

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区浅野3丁目8-1 AIMビルCOMPASS小倉6階

団体名 株式会社東海岸 北九州オフィス

代表者 海江田 俊介

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	カブシキガイシャヒガシカイガン キタキュウシュウオフィス	
団体名	株式会社東海岸 北九州オフィス	
(ふりがな)	カイエダ シュンスケ	
代表者氏名	海江田 俊介	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 浅野3丁目8-1 AIMビルCOMPASS小倉6階
	主たる事業所	福岡市中央区天神2丁目3-10 天神パインクレスト719
事業概要	ホームページ企画・デザイン・構築・運用・改善 ECサイト制作・ランディングページ制作 コンテンツマーケティング支援	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	情報通信業	
従業員数（企業のみ）	1～5人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://higashikaigan.co.jp/	

連絡先

担当部署	本社
担当者	海江田 俊介
電話番号	092-517-5167
メールアドレス	info@higashikaigan.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 株式会社東海岸

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					事業所内にエネルギー効率向上の為、オフィス用エアコンなど高効率機器への更新や導入をしております。 また、営業車のガソリンなど燃料や電力・ガスの使用量を検針票等で把握・記録し削減いたします。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	環境(1)①
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					食品ロスを含めた食品廃棄物の発生抑制と食品循環資源の再利用等を推進して食品廃棄物等の減量を推進することにより環境への負荷の少ない循環型社会を構築していくことを基本理念として定めてまいります。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(1)②
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 {サプライチェーン管理}					ペーパーレス化、勤怠関連、経費精算、プレゼン資料、顧客管理などのDX推進に取り組んでまいります。 社内ミーティングやお打ち合わせ時には、パソコンを使用し、資料の印刷を削減いたします。 ・資料・書類などのペーパーレス化 ・資格取得支援によるスキルアップ促進	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール12	環境(1)①
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					成果物やサービスの価値を「コスト」と「機能」の面から見直し、両方を改善することによって価値を高めてまいります。 行政や金融機関等が実施している技術開発支援・人材育成・連携支援などの事業に積極的に参画し、加速度的な事業効果の獲得を目指します。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	社会(1)①
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					社会課題を解決する自社商品・製品の開発を進めてまいります。 社会課題解決に向け、技術開発や革新的なソリューションを通して自社の強みを作り、安心・安全・公平・効率という社会価値をつくります。 ・ウェブサイト・システムを通しSDGsへ貢献 ・ITツール・DXによる社会・産業の構築	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	社会(1)①
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 {労働環境整備}					人間性を尊重し、ハラスメント等を防止するよう努めると共に、お互いに相談しあえる雰囲気を作り、働きやすい職場作りに取り組んでまいります。 働き方改革を推進し、フレックスタイム制やテレワーク等の働き方改革を進め、場所に関わらず働きやすい環境を構築しています。 ・スマートで持続可能な社会の実現や経済の発展 ・テレワークやオンライン体制を整備・活用	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	経済(1)①
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 {ジェンダー平等}					女性役員や女性幹部を増加させ、女性が活躍でき、また職場での苦情に対して声を上げられる仕組みづくりを実現してまいります。 女性を管理職や役員に登用するなど、ジェンダーを考慮した採用を進め、雇用における差別を徹底に取り組みます。 無報酬の育児・介護・家事にも参画できるよう勤務時間を柔軟に対応していきます。 ・女性が活躍できる職場づくり	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	社会(1)①
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 {ハラスメント防止}					様々な国の文化交流や外国人の雇用を推進し、男性と女性の労働価値が平等となるような公平な報酬体系を用意してまいります。 従業員に対して、生活資金と社会保険を提供し、育児休暇を平等に付与して、育児休暇後と同じ職位へ戻れることを保障します。 ・人や国の不平等をなくす	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会(1)②
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					感染防止のための取組(身体的距離の確保・マスクの着用・手洗い・咳エチケット・換気扇・発熱等の症状がみられる社員の出勤自粛等)とともに、在宅勤務・テレワークを最大限活用してまいります。 特定運動を導入すること等によって、人と人との接触機会を極力低減させ、Web会議等を活用していきます。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(1)③
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ外部への発信やインターンシップの受け入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					性別、年齢、国籍に関係なく、自由で多様な働き方ができる職場環境を提供し、働きやすい職場環境の構築を実現してまいります。 技術的・職業的スキルなど、雇用・働きがいのある公平に参加できる研修プログラムを提供し、高度な専門知識を持つ人材の育成に取り組めます。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	社会(1)③
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					企業の社会的責任の重要性を認識し、法令遵守の徹底を最優先とした事業継続体制の整備に継続して取り組んでまいります。 ビジョン・ミッションを経営指針書として、コンプライアンス(法令など)の遵守を徹底し、公正・誠実な競争による事業活動を推進しています。	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(1)④
12	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設け、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					経営理念などの全社的なビジョンとSDGs推進施策のバクトルを描いてまいります。 また、短期施策が終わらずに、長く継続して施策を実行できるように社内体制を構築し、施策を実行したら効果検証した上で改善し、より良い効果が持続するようにPDCAを回すことで企業価値の向上が実現します。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	経済(2)①

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

(様式2)

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年8月20日
団体名 株式会社東海岸

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

当社は、ホームページ制作を中心にお客様の様々な課題解決をサポートすることで、売上アップに貢献できる新しい「価値」をご提供しています。その過程において、地域の産業や社会全体の発展に寄与することが、当社に課せられた社会的使命の一つと位置づけております。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	・ウェブサイト・システムを通しSDGsへ貢献 ・ITツール・DXによる社会・産業の構築	指標 (KPI)	技術開発や革新的なソリューション	指標
社会			目標値		経済 (1) ①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2022年 5名 ↓ 2030年 1名	具体的な取組
経済		・女性が活躍できる職場づくり	指標 (KPI)	ジェンダーを考慮した採用	指標
社会	○		目標値		社会 (1) ①
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2022年 1名 ↓ 2030年 5名	具体的な取組
経済		・資料・書類などのペーパーレス化 ・資格取得支援によるスキルアップ促進	指標 (KPI)	社内資料の印刷を削減	指標
社会			目標値		環境 (1) ①
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2022年 10万円 ↓ 2030年 1万円	具体的な取組

記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標 (KPI) は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社東海岸

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
8 地域コミュニティ活動への参加	当社は、Webマーケティングを通して、「SDGs」が掲げる持続可能な社会を実現し、全てのステークホルダーの生活向上を目指します。 (1) 北九州市を訪れた際は、寄付活動には積極的に参加します。 (2) 年齢や性別に関係なく、働きやすい環境と体制を推進します。 (3) 企業活動において環境に配慮した活動を推進していきます。 デジタル領域のプロフェッショナルとして、北九州市及び、SDGsの取組みの情報発信をしていくことで社会に貢献し、地域課題の解決や活性化に取り組めます。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。