

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地：北九州市戸畑区中原西2-8-8

団体名：株式会社ヒライ

代表者：小林 哲也

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきかいしゃひらい	
団体名	株式会社ヒライ	
(ふりがな)	こばやしてつや	
代表者氏名	小林 哲也	
所在地	市内事業所	北九州市戸畑区 中原西2-8-8
	主たる事業所	上記同じ
事業概要	事務用品、OA機器卸売、小売業務	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	卸売業、小売業	
従業員数（企業のみ）	1～5人	
ホームページの有無	無	
ホームページURL		

連絡先

担当部署	営業部
担当者	小林 哲也
電話番号	093-881-2567
メールアドレス	hirai_kobayashi@hill.dti.ne.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 株式会社ヒライ

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性の高いゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
				7.2	9.4	13.3			
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					日々の節電・節水取組みに加え、時季に応じたクールビズ・ウオーミングの推進を行っており、ペットボトルゴミ縮小によるCO2削減(マイ水筒・マイコップの活用)の推進を行っている。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	経済(2)④
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					オフィスレイアウト変更や移転工事で不要となった家具は廃棄処分せず、当社で引き取ってリサイクルし、再販活動する仕組みに取り組んでいる。資源の再活用といった循環型サイクルにより、廃棄物の抑制、CO2削減を進めている。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 {サプライチェーン管理}					コピー用紙や封筒等社内で使用する紙類は「再生紙」や「FSC認証森林紙」を取り扱うことで環境への配慮を行っている。またリサイクル可能な物(紙・段ボール・空き缶・ペットボトル等)の分別を徹底し、資源再生の推進を図っている。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	環境(1)②
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					社内で部署横断型のプロジェクトチームを作り、商品の品質向上や新たなサービス提供に向けた体制を整備している。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	経済(2)②
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					文具販売部門では、回収ペットボトルを再利用した文房具製品(定規や下敷き)の制作や本業売却処分されるオーブの集から抽出したエッセンスで革を醸し、環境に優しい手帳(システム手帳)などを販売している。直近では空気から水を生成する「ウォーターサーバー」の販売に取組み、SDGs並びにBCP対策への課題解決にも力を入れている。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	環境(1)②
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 {労働環境整備}					有給休暇取得率向上のため、制度休暇(連続休暇・アニバーサリー休暇・資格取得休暇)を設け、従業員全員が休暇を取りやすくなる仕組みづくりを行っている。また「テレワーク勤務ガイドライン」や「子供や親等の看護及び介護休暇」を規程し、多様な働き方への社内整備にも力を入れている。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会(3)①
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 {ジェンダー平等}					従業員の人事評価には、男女を区別せずグレード(資格・技術)に応じた1年間の成長度合いを評価項目としてジェンダー平等を目標としている。年度毎に就職説明会等を開催し、雇用拡大を進めている。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール10	社会(1)⑤
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 {ハラスメント防止}					ハラスメント及び公益通報制度を策定し、相談窓口(総務部)を設け、通報や社内ポストで周知を行っている。またハラスメントについては社内研修等にて啓発活動を行い従業員の理解を深めるとともに、年2回実施している所屬長へ直接ご意見する「オビニオンレター」を活用して風通しの良い社内環境整備を進めている。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール5	社会(1)②
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					新型コロナウイルス感染症対策としては、流行直後から交代制でのテレワークや時差出勤などの対策を実施中。また定期健康診断およびストレスチェックを毎年実施して、従業員全員が働きやすい職場づくりを進めている。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール8	社会(3)①
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報発信やインターンシップの受け入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					社内外の階層別研修や目的別研修を定期的実施し、従業員のスキルアップ、啓発教育を行っている。また従業員には専門知識・技術の習得を奨励するため、制度として専門資格手当を認めている。社外人材育成活動として大学生や特別支援学校(高校)からのインターンを受け入れて、社会や企業勉強の機会を提供する予定である。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	経済(2)①
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)③
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設け、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					当社販売企画室にSDGs担当部門を設置し、SDGs勉強動画の配信等、社内の啓蒙活動を実施中。カタログやユニフォーム上にSDGsロゴを掲示するとともに対外的なイベントやセミナー等へ積極的に参加を行い、協業可能なパートナーづくりを進めている。総務部内にはBCP対策部門を有し、事業継続にかかる問題解決にも取り組んでいる。	ゴール	指標
				11.5	12.6	13.1		ゴール12	経済(4)①

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年9月14日

団体名:株式会社ヒライ

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

株式会社ヒライは、「地元北九州に根ざした地域づくり」という経営理念を元に昭和23年3月1日に企業。紙・文具・事務用品の枠を超え、現在ではソフト及びハードの面で北九州市の環境、地域づくりに配慮した付加価値のある商品・サービスを提供している。弊社はSDGs達成目標の実現に賛同し、商品導入に発生する廃棄物を資源と捉え、安易に燃やさず再生利用させ、無駄な伐採をせず森林を守ることにより、CO2の排出を抑制しつつ資源を循環させる持続可能な開発取り組みを行うことをここに宣言する。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」	SDGs達成に向けた重点的な取組	指標（KPI）・目標値		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
		指標（KPI）	目標値	
経済	事務作業、倉庫整理、営業活動などにおいて、情報共有や管理に使用される各種書類をペーパーレス化する電子管理システムの普及。	指標（KPI）	紙書類削減	指標
社会		目標値		環境（1）②
環境 ○		2023年 (その他の場合) ()年	出力拠点数及び出力紙枚数30%削減	具体的な取組
経済	社会福祉や教育に従事する団体へ協賛金などを継続して支出する。	指標（KPI）	寄付及び協賛金	指標
社会 ○		目標値		具体的な取組
環境		2023年 (その他の場合) ()年	2020年：100千円⇒ 2023年：300千円	社会（1）ウ
経済 ○	SDGsに関連した商品を記載した北九州市専用カタログを継続して作成し、多種企業などと協業、連携を行い諸課題解決に対する取り組みを行う。	指標（KPI）	行動取り組み実績	指標
社会		目標値		具体的な取組
環境		2023年 (その他の場合) ()年	2020年：SDGsカタログ150部作成⇒ 2023年：SDGsカタログ増刷500部作成	環境（4）ア

記載について

- ・ 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社ヒライ

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
3 【SDGsクラブプロジェクト】 紙の循環から始める地域共創プロジェクト	販売協力メーカーである「レイメイ藤井」とともにペーパーレスだけでなく、3Rの観点で資源を持続可能に有効活用できるように取り組む
8 地域コミュニティ活動への参加	地元の戸畑区中原町内会へ50年以上に渡り加入。地元商店街との連携で清掃活動や駐車場の提供など地域貢献を長く行っている。
2 【SDGsクラブプロジェクト】 北九州のまちを美しく！プロジェクト	2022/9月に北九州SDGsクラブへ加入申請終了。今後クラブが運営するSDGs活動へ積極的に参加予定。
7 北九州イクボス同盟	2022/9月に北九州SDGsクラブへ加入申請終了。今後イクボス同盟に加入し働きやすいまち北九州実現に向けて積極的に参加予定。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。