

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市門司区高田1-3-1

団体名 株式会社三洋コンサルタント

代表者 内田 良也

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃさんようこんさるたん	
団体名	株式会社三洋コンサルタント	
(ふりがな)	うちだ よしや	
代表者氏名	内田 良也	
所在地	市内事業所	北九州市門司区高田1-3-1
	主たる事業所	
事業概要	建設コンサルタント	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	専門・技術サービス業	
従業員数（企業のみ）	51～100人	
ホームページの有無	あり	
ホームページURL	https://www.sanyo-cnsl.co.jp/	

連絡先

担当部署	総務部
担当者	小田 利伸
電話番号	0933428241
メールアドレス	oda-toshinobu@sanyo-cnsl.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 株式会社三洋コンサルタント

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					○社用車のハイブリット化推進 ○クールビズ・ウォームビズの推進により、エアコンやその他電気暖房器具による電力消費を抑制 ○本社ビルでの屋内照明のLED化推進 ○通勤は原則として公共交通機関を利用するよう規定	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					○紙・段ボール等リサイクルできるものの分別を徹底	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					○市内事業者を優先して調達	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール8	経済(2)②
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					○ISO9001(品質)の認証取得を通じて品質改善・向上を継続	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	社会(2)①
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					該当なし (自社の事業活動において、当該項目は該当しないため)	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					○働き方改革の推進により、長時間労働の抑制や有給休暇取得の向上を実施 ○多様な働き方実現の一環としてテレワークを導入	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					○性別や学歴等の差別なく、人物本位、能力本位の採用を実施 ○「社員評価基準」を定めて透明かつ平等な評価実施	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	社会(1)②
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					○ハラスメント関連の規定を整備して社内に周知している。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会(1)②
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					○感染者の拡大防止のため、テレワークや時差出勤を実施 ○従業員に対して定期的な健康診断を実施 ○長時間労働に対するメンタルヘルス受診体制を構築	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール8	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					○技術向上のため、新入社員や中途入社社員、また技術者へのスキルアップ研修等を実施 ○従業員の取組意欲を高めるため、資格手当および資格取得の報奨金を支給 ○北九州地域産業人材育成フォーラムや大学を通じてインターンシップの受入れによる外部人材の教育を実施	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済(2)①
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)①
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					○SDGsの取組みをマネジメントする担当部署を総務部としている。 ○情報セキュリティや個人情報保護等について、ルールとともにリスク発生時の対応も定めて運用している。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	経済(4)①
								ターゲット	具体的な取組

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 3 月 17 日
 団体名 株式会社三洋コンサルタント

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDGs達成年に「自然と調和し、安心・安全をもたらす社会資本整備」を目指しています。弊社がどのような貢献をすることができるのか考え、社員一丸となってSDGsの取組みを推進していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs 達成に向けた重点的な取組	指標 (KPI) ・ 目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	社有車を環境配慮車へ転換することにより温室効果ガス排出削減を行う。	指標 (KPI)	社有車の環境配慮車 (HV, EVなど) 比率	指標
社会			目標値		環境 (1) ②
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2022年度末現在54% →2030年度に100%	具体的な取組 環境 (1) ア
経済		資格手当・報奨金、資格取得サポートで社員の資格取得を促進することで技術力を向上させ、公共工事設計や調査業務を通じ、より質の高い社会資本整備に貢献する。	指標 (KPI)	会社認定資格の新規資格取得数	指標
社会	○		目標値		具体的な取組
環境			2030年 (その他の場合) ()年	15	社会 (2) ウ
経済			指標 (KPI)		指標
社会			目標値		
環境			(その他の場合) ()年		具体的な取組

記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社三洋コンサルタント

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
11 ながら見守り宣言企業	「ながら見守り活動」について、社員へ取り組みを説明し、通勤・業務中などに「ながら見守り活動」を実施する。 【令和5年4月活動開始予定】

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。