

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡西区八枝1-7-20

団体名 特定医療法人 東筑会

代表者 早川 知宏

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

|             |   |                  |
|-------------|---|------------------|
| (ふりがな)      | とくていいりょうほうじん とうちukai  |                  |
| 団体名         | 特定医療法人 東筑会  |                  |
| (ふりがな)      | はやかわ ともひろ   |                  |
| 代表者氏名       | 早川 知宏   |                  |
| 所在地         | 市内事業所   | 北九州市八幡西区八枝1-7-20 |
|             | 主たる事業所  |                  |
| 事業概要        | 医療・福祉業  |                  |
| 企業・NPO法人等の別 | 企業  |                  |
| 業種（企業のみ）    | 医療  |                  |
| 従業員数（企業のみ）  | 301人以上  |                  |
| ホームページの有無   | あり  |                  |
| ホームページURL   | <a href="https://www.touchiku-hospital.com">https://www.touchiku-hospital.com</a> |                  |

## 連絡先










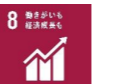







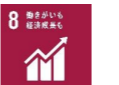














|         |                                |
|---------|--------------------------------|
| 担当部署    | 事務部                            |
| 担当者     | 黒田 行雄                          |
| 電話番号    | 0936030111                     |
| メールアドレス | kuroda@touchiku-hospital.or.jp |

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 特定医療法人 東筑会

| No. | チェック項目   | 分類                    | 関連する認定・表彰制度<br>取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です | 関連する主なゴール・ターゲット   |   |   | 具体的な取組内容  | 最も関連性のあるゴール・ターゲット | 最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 |
|-----|--|-----------------------|--|---|---|---|---|-------------------|--------------------------------|
| 1   | 温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。                           | 環境<br>(CO2削減)         |  |    |    |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>東筑病院の屋上と介護老人保健施設翡翠苑の屋上に太陽光の再生可能エネルギー設備を設置。</li> <li>日々の節電、節ガスを組織全体で取り組む。</li> <li>クールビズ期間の設定。</li> </ul>   | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                       |  | 7.2   | 9.4   | 13.3  |   | ゴール7              | 環境(1)①                         |
|     |  |                       |  | 7.2   |   |   |   | ターゲット             | 具体的な取組                         |
| 2   | 事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。<br>3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。         | 環境<br>(廃棄物削減)         |  |    |    |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>ゴミの分別(一般廃棄物、ペットボトル、カンビン、段ボール、古紙回収など)に取り組んでいる。</li> <li>コピー用紙の裏紙を活用及び、ペーパーレス化の推進</li> </ul>   | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                       |  | 9.4   | 12.3、12.5   | 13.3  |   | ゴール12             | 環境(2)②                         |
|     |  |                       |  |   |   |   |   | ターゲット             | 具体的な取組                         |
| 3   | 事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。                               | 環境・社会<br>(サプライチェーン管理) |  |    |    |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>市内の事業者を優先して調達</li> <li>地域で生産された農林水産物を調達</li> </ul>   | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                       |  | 10.2  | 12.2  | 13.3  |   | ゴール13             | 経済(2)④                         |
|     |  |                       |  |   |   |   |   | ターゲット             | 具体的な取組                         |
| 4   | 商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。                                      | 経済・社会<br>(技術向上)       |  |    |    |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>日本医療機能評価機構の認定を更新し、医療サービスの質の維持向上を図る。(現在5回更新)</li> <li>大学病院との共同研究や治験などに協力参加</li> </ul>   | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                       |  | 8.2   | 9.5   | 12.5  |   | ゴール9              | 社会(3)①                         |
|     |  |                       |  |   |   |   |   | ターゲット             | 具体的な取組                         |
| 5   | 環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。                                       | 環境・経済・社会<br>(商品開発)    |  |    |    |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>再生可能エネルギー(太陽光)による発電及び供給</li> <li>キャッシュレス精算(クレジット、電子マネー等)を導入</li> <li>撮影画像データを提供し、AI診断等への開発に協力</li> </ul>   | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                       |  | 7.2   | 9.4   | 13.3  |   | ゴール9              | 環境(1)①                         |
|     |  |                       |  |   |   |   |   | ターゲット             | 具体的な取組                         |
| 6   | 長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。  | 経済・社会<br>(労働環境整備)     | 本市で指定を受けている介護保険事業所                       |   |   |   |   | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                       |  | 3.4   | 5.5   | 8.8   |   | ゴール8              | 社会(1)④                         |
|     |  |                       |  |   |   |   |   | ターゲット             | 具体的な取組                         |
| 7   | 年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。                     | 社会<br>(ジェンダー平等)       | 本市で指定を受けている介護保険事業所                       |  |  |  |   | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                       |  | 5.5   | 8.5、8.8   | 10.2  |   | ゴール8              | 社会(1)②                         |
|     |  |                       |  |   |   |   |   | ターゲット             | 具体的な取組                         |
| 8   | セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。    | 社会<br>(ハラスメント防止)      | 本市で指定を受けている介護保険事業所                       |  |  |   |   | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                       |  | 5.1、5.4   | 8.8   |   |   | ゴール5              | 社会(1)③                         |
|     |  |                       |  |   |   |   |   | ターゲット             | 具体的な取組                         |
| 9   | 疾病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。  | 社会<br>(健康経営)          | 本市で指定を受けている介護保険事業所                       |  |  |   |   | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                       |  | 3.4   | 8.8   |   |   | ゴール3              | 社会(3)①                         |
|     |  |                       |  |   |   |   |   | ターゲット             | 具体的な取組                         |
| 10  | 全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。     | 経済・社会<br>(人材育成)       | 本市で指定を受けている介護保険事業所                       |  |  |  |   | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                       |  | 4.4   | 8.2、8.6   | 17.17   |   | ゴール8              | 経済(2)①                         |
|     |  |                       |  |   |   |   |   | ターゲット             | 具体的な取組                         |
| 11  | 反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。  | 社会<br>(不正防止)          |  |  |   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>特定医療法人として国税庁及び厚生労働省からの承認を得ており、毎年度、法人の運営状況及び役員、従業員の名簿等を報告し、承認基準を満たしている。</li> <li>また、法人内監査は外部の税理士事務所に行ってもらい不正防止に努めている。</li> <li>従業員へ個人情報保護や情報漏洩などの研修を定期的実施している。</li> </ul> | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                       |  | 16.1、16.3、16.5  |   |   |   | ゴール16             | 社会(2)③                         |
|     |  |                       |  |   |   |   |   | ターゲット             | 具体的な取組                         |
| 12  | 自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。 | 経済・社会<br>(持続可能性)      | 本市で指定を受けている介護保険事業所                       |  |  |  |   | ゴール               | 指標                             |
|     |  |                       |  | 11.b  | 12.6  | 13.1  |   | ゴール11             | 社会(2)①                         |
|     |  |                       |  |   |   |   |   | ターゲット             | 具体的な取組                         |

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年 3月 3日  
 団体名 特定医療法人 東筑会

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

当法人は2030年のSDGs 達成年に「地域の皆様が安心した生活ができる社会の実現」を目指しており、医療・介護サービスを通じて貢献できるように、職員一同SDGs の取組みを推進していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 達成を目指す分野に「○」 |   | SDGs 達成に向けた重点的な取組 | 指標 (KPI) ・ 目標値<br>※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。 |                               | 最も関連性のある「北九州市SDGs 未来都市計画」の指標や取組<br>※どちらか一方のみの記載で構いません。 |
|--------------|---|-------------------|--|-------------------------------|--|
| 経済           | ○ | テレワークの推進          | 指標 (KPI)                                   | テレワークの割合                      | 指標   |
| 社会           |   |                   | 目標値  |                               | 具体的な取組   |
| 環境           |   |                   | 2030年<br>(その他の場合)<br>( )年                  | 2021年0%<br>↓<br>2030年5%       |  |
| 経済           |   | 女性管理職の比率          | 指標 (KPI)                                   | 女性管理職割合                       | 指標   |
| 社会           | ○ |                   | 目標値  |                               | 社会 (1) ③   |
| 環境           |   |                   | 2030年<br>(その他の場合)<br>( )年                  | 2021年59.6%<br>↓<br>2030年65.0% | 具体的な取組   |
| 経済           |   | ごみのリサイクル活動        | 指標 (KPI)                                   | ごみのリサイクル率                     | 指標   |
| 社会           |   |                   | 目標値  |                               | 環境 (2) ②   |
| 環境           | ○ |                   | 2030年<br>(その他の場合)<br>( )年                  | 2021年8.4%<br>↓<br>2030年15.0%  | 具体的な取組   |

## 記載について

- ・ 「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・ 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・ 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 特定医療法人 東筑会

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

| 取組名                | 具体的な取組内容   |
|--------------------|--|
| 7 北九州イクボス同盟        | 当法人は、北九州イクボス同盟に加盟しており、管理職研修等を行い、イクボスの育成に努めている。   |
| 12 いのちをつなぐネットワーク事業 | 当法人は、賛助会員として登録しており、病院内にラッピング自動販売機を設置して広報活動を行うと共に自販機の売上金の一部が事業へ送られている。                      |
| 15 エコドラ北九州プロジェクト   | 当法人は、約30台の車両を保有しておりエコカーの積極的採用と「エコドライブ10のすすめ」を推進しています。<br>また、年1回以上、職員へ安全運転講習会を実施しています。      |
| 17 食品ロス削減サポーター     | 食品ロスを減らす取組みの情報を法人内の掲示板等で周知すると共に、宴会やランチタイム時にも推進していきます。<br>食品ロス削減サポーターへの登録予定。【2023年4月取組開始予定】 |

### 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。