

北九州市教育委員会人材育成基本方針の改訂について

- 人材育成における新たな局面
- 現行方針の計画期間満了



北九州市教育委員会人材育成基本方針の一部改訂
 〈策定〉平成29年4月⇒〈今回の改訂〉令和5年10月

1 人材育成基本方針の目的

研修、人事異動、人事評価その他の各種制度・施策を人材育成の観点から一体的に捉え、その取組の方向性を示す。

2 改訂の経緯とポイント

平成29年版

国の「次世代の学校・地域創成プラン」⇒教員改革(不断の資質向上)…本市の課題 ⇒知識や技術の伝承困難、管理職などの確保困難…

○人材育成のための基本方針 (P8)

- ・意図的、計画的、継続的な人材育成の実践 ・「資質の向上に関する指標」に基づくキャリア開発と資質の育成などを規定
- 教職員に求める資質 (P9) ・本市教員に求める3つの資質を規定

その後の国の動き、本市における現状と課題

- 「令和の日本型学校教育」の構築を目指して (中教審答申R3. 1)
- 「資質の向上に関する指標」指針の全面改正 (文科省告示R4. 8)
- 「『令和の日本型学校教育』を担う教師の養成・採用・研修等の方」について (中教審答申R4. 12)
- 若年層の急増、ベテラン職員活躍推進の必要、優秀な人材確保…

令和5年改訂案のポイント

- 教職員に求める資質 (P7)
 国の動きなどを踏まえ、教職員に求める3つの資質を見直し
- 「アクションプラン」の新設 (P12～)
 ・人材育成に係る各種制度や施策の策定・取組に当たって、具体的な取組目を整理
 ・「資質の向上に関する指標」における各ステージごとに、教育委員会の取組と学校の取組についての具体的な取組を例示

3 新旧項目の対照

平成29年版

- 1 人材育成基本方針策定にあたって
- 2 人材育成に係る現状と課題
- 3 人材育成のための基本方針
- 4 教職員に求める資質
- 5 具体的な推進方策
- 6 人材育成のための推進体制
- 7 今後の課題 (削除)

令和5年改訂案

- 1 人材育成基本方針の改訂に当たって (改正)
 ○本市におけるH29指針の取組状況、国の中教審答申によるこれからの教員育成の在り方など、改定の前提となる事項を概説
- 2 人材育成基本方針改訂の趣旨 (新設)
 ○改訂の要点である「アクションプラン」追加の趣旨
- 3 本市の人材育成に係る現状と課題 (改正)
 ○人員構成の現状とそこから導かれる課題を再整理
- 4 教職員に求める資質 (改正)
 ○中教審の答申などを踏まえ、求められる3つの教職員像について見直し
- 5 人材育成の視点 (改正)
 ○「資質に関する指標」の改正と趣旨加えて学校事務職員の役割を明示
- 6 アクションプラン (新設)
 ○「資質に関する指標」とリンクした具体的な取組を例示