

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長様

所在地 北九州市戸畠区幸町1-19

団体名 西部ビル管理株式会社

代表者 谷川 広行

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

### 団体概要

(ふりがな)	せいぶびるかんりかぶしきがいしゃ
団体名	西部ビル管理株式会社
(ふりがな)	たにがわひろゆき
代表者氏名	谷川 広行
所在地	市内事業所 北九州市戸畠区 幸町1-19
	主たる事業所
事業概要	1964年（昭和39年）に創業し、総合ビルメンテナンス・清掃・設備・警備・受付・環境衛生・ハウスクリーニングを行っている。
企業・NPO法人等の別	企業
業種（企業のみ）	サービス業（他に分類されないもの）
従業員数（企業のみ）	201人以上
ホームページの有無	有
ホームページURL	<a href="http://www.seibu-bild.co.jp/index.php">http://www.seibu-bild.co.jp/index.php</a>

### 連絡先

担当部署	営業部
担当者	小倉 蓮太郎
電話番号	090-9226-0840
メールアドレス	<a href="mailto:rogura@seibu-bild.co.jp">rogura@seibu-bild.co.jp</a>

### 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

## SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名 西部ビル管理株式会社

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット	具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組	
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)	エコアクション21認証制度	7 环境を守るために行動を起こす 	9 持続可能な開発の基盤をつくる 	13 生態系に持続的影響を及ぼさない資源を活用する 	ゴール ゴール9 ターゲット 9.4	
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。			7.2	9.4	13.3		
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 〔サプライチェーン管理〕		9 基本と相容するのをつくろう 	12 つくる責任 つかう責任 	13 生態系に持続的影響を及ぼさない資源を活用する 		
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。			10 人々が平等に安全でなくならないことをなくす 	12 つくる責任 つかう責任 	13 生態系に持続的影響を及ぼさない資源を活用する 		
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・社会 (商品開発)	北九州エコプレミアム選定制度	8 勝手がいいも 花消減めも 	9 持続可能な開発の基盤をつくる 	12 つくる責任 つかう責任 	ゴール ゴール8 ターゲット 8.2	
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。			7 环境を守るために行動を起こす 	9 持続可能な開発の基盤をつくる 	13 生態系に持続的影響を及ぼさない資源を活用する 		
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 〔ジェンダー〕平等		3 すべての人間 健康と福祉を 	5 ジェンダー平等を実現しよう 	8 勝手がいいも 花消減めも 		
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。			5 ジェンダー平等を実現しよう 	8 勝手がいいも 花消減めも 	10 人々が平等に安全でなくならないことをなくす 		
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)	ふくおか健康づくり県民運動に参加。目標達成に向けて定期的に健康診断を実施する。	5.5	8.5、8.8	10.2		
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターネットの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。			3.4	8.8			
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録	4 賢い仕事をみんなに 	8 勝手がいいも 花消減めも 	17 パートナーシップで目標を達成しよう 	ゴール ゴール8 ターゲット 8.2	
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。			16 すべての人間 大切な人 				
		経済・社会 (持続可能性)		16.1、16.3、16.5				
				11 住み残りながらまちづくり 	12 つくる責任 つかう責任 	13 生態系に持続的影響を及ぼさない資源を活用する 	ゴール ゴール11 ターゲット 11.b	
				11.b	12.6	13.1	ジオ・イノベーション株式会社をSDGs目標達成の達成のため設立。フロンガス問題解決のため、自然冷媒による省エネ省資源化の実現を目指す。	
							環境（2）ア	

※CSV (Creating Shared Value : 共通価値の創造)

企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

(様式2)

## SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年7月1日  
団体名 西部ビル管理株式会社

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

### ◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社では、ビルメンテナンス業という立場からのアプローチを行います。2030年のSDGs達成年に「人々が健康で安心して過ごせる社会」を築いていきます。その担い手として社員各々が北九州市に貢献できることを探求していきます。

### ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標（KPI） ・目標値		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	二酸化炭素排出量削減に向け、省エネドライブの実施。	指標（KPI）	CO2排出量kg	指標
社会			目標値		経済（2）④
環境			2030年 (その他の場合) ( )年	基準年度(2017年)より20%削減	具体的な取組
経済		従業員の年次有給休暇の取得率向上。	指標（KPI）	有給取得率%	指標
社会	○		目標値		社会（1）⑥
環境			2030年 (その他の場合) ( )年	50%(2022年度) →75%	具体的な取組
経済		子会社ジオ・イノベーション株式会社にて自然冷媒ガスの周知、フロンガスの回収。	指標（KPI）	フロンガス回収率	指標
社会			目標値		環境（1）②
環境	○		2030年 (その他の場合) ( )年	0%(2022年度) →35%	具体的な取組

### 記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
- (1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

(様式 3)

## 地域課題への取組み

団体名 西部ビル管理株式会社

私たちは、地域課題の解決を通じて S D G s を達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
15 エコドラ北九州プロジェクト	省エネドライブ、アイドリングストップの励行 管理現場移動時の、効率的な移動 車両の燃費管理を行う

### 記載について

- 参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- 参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。