

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市戸畑区境川2-4-5

団体名 株式会社 測研

代表者 古賀 明

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	かぶしきかいしゃ そくけん	
団体名	株式会社 測研	
(ふりがな)	こが あきら	
代表者氏名	古賀 明	
所在地	市内事業所	北九州市戸畑区 境川2-4-5
	主たる事業所	
事業概要	気象・海象・河川観測機器等の販売、レンタル、メンテナンス及び調査解析等	
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	小売業	
従業員数（企業のみ）	6～20人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	<a href="http://www.sokken.com">http://www.sokken.com</a>	

## 連絡先

担当部署	営業部
担当者	古賀 政美
電話番号	093-883-1511
メールアドレス	<a href="mailto:s-masami@sokken.com">s-masami@sokken.com</a>

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 株式会社 測研

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					・冷暖房温度設定の徹底 ・社用車のHV化 ・社内電気のLED化	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール9	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					・業務等で発生した産業廃棄物は manifests に基づき処理 ・紙や段ボール等は廃品回収 ・空き缶、ペットボトル、プラスチック等分別しリサイクル	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	環境(2)②
								ターゲット	具体的な取組
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					・市内事業者を優先して調達	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール8	経済(2)②
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					・経営革新計画の承認を受け、新たな技術の開発等を継続	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール8	社会(2)①
								ターゲット	具体的な取組
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					・該当なし(自社事業活動において、チェック項目に該当していない為)	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					・働き方改革の推進により、ノー残業日を定め実施 ・残業時間を最小限にする	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					・福岡県子育て支援宣言に登録 ・年齢、性別、国籍、学歴等による不当な差別を無くし、能力本位の採用を実施	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	社会(4)①
								ターゲット	具体的な取組
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					・ハラスメント関連の規定等を社内周知する ・問題解決に向け、社内関係者皆で話し合う	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	社会(1)②
								ターゲット	具体的な取組
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					・全社員健康診断を実施し、診断後の指導を行い健康維持に取り組む ・全社員インフルエンザ等ワクチンの接種を実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					・技術向上の為、スキルアップ等の資格取得を実施	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	経済(2)①
								ターゲット	具体的な取組
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報等の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					・福岡県飲酒運転撲滅運動に参加 ・年に一度安全運転管理者講習を受講	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	社会(2)③
								ターゲット	具体的な取組
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					・自社のSDGsの取組みをマネジメントする部署を総務部に設置 ・事業継続力強化計画を認定	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール13	経済(4)①
								ターゲット	具体的な取組

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

### SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年9月28日  
団体名 株式会社 測研

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

#### ◆ SDGs達成に向けた取組方針等

弊社は、2030年のSDGs達成年に「働きやすい環境・社会に優しい環境・皆が安心して暮らすことができる環境の実現」を目指しており、その中で弊社がどのような貢献をすることができるのかを考え、社員一丸となってSDGsの取組みを推進していきます。

#### ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標(KPI)・目標値		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	冷暖房の温度設定の徹底、社用車のHV化、社内電気のLED化へ転換することにより、温室効果ガス排出量削減、エネルギーの脱炭素化を行う。	指標(KPI)	社用車HV化の比率	指標
社会			目標値		環境(1)②
環境	○		2030年	2023年40%	具体的な取組
			(その他の場合) ( )年	↓ 2030年100%	環境(1)ア
経済		資格取得の費用等を会社がサポートし、業務内容の精度・調査業務等の効率を上げ、それらを通じて社会に貢献する。	指標(KPI)	新規資格取得数	指標
社会	○		目標値		
環境			2030年	2023年2種	具体的な取組
			(その他の場合) ( )年	↓ 2030年10種	社会(2)ウ
経済			指標(KPI)		指標
社会			目標値		
環境			(その他の場合) ( )年		具体的な取組

#### 記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野(経済・社会・環境)の達成を宣言してください。  
(1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません)
- 指標(KPI)は、原則として数値目標を記載してください。

## 地域課題への取組み

団 体 名 株式会社 測研

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
11 ながら見守り宣言企業	「ながら見守り活動」の取組みについて、社員に説明をし、通勤時や業務中などに、「ながら見守り活動」を現在も取り組んで行っている。

## 記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。