

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市小倉北区鑄物師町9-6

団体名 株式会社フジタ工芸

代表者 藤田 努

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃふじたこうげい	
団体名	株式会社フジタ工芸	
(ふりがな)	ふじたつとむ	
代表者氏名	藤田 努	
所在地	市内事業所	北九州市小倉北区 鑄物師町9-6
	主たる事業所	
事業概要		
企業・NPO法人等の別	企業	
業種（企業のみ）	建設業	
従業員数（企業のみ）	6～20人	
ホームページの有無	有	
ホームページURL	https://www.fujita-kougei.com/	

連絡先

担当部署	シート部
担当者	藤田 努
電話番号	093-561-4162
メールアドレス	sheet@fujita-kougei.com

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：地域課題への取組み
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込書（電子申請可）

SDGs達成に向けた取組状況(チェックシート)

企業名 株式会社フジタ工業

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市SDGs未来都市計画」 の指標や取組
				7 気候変動 への対応	9 産業と インフラの持続可能性	13 気候変動 への対応		ゴール	指標
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					お客様にビニールカーテン簾、日除けシート等の利用を積極的に提案することにより、お客様の室内空調等のエネルギー使用効率の改善を図っている。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール7	環境(1)②
								ターゲット	具体的な取組
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リデュース、リユース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					看板、カッティングシートの梱包材について、通販用の梱包材として再利用している。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ターゲット	具体的な取組
								12.5	環境(2)ウ
3	事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 { サプライチェーン管理 }					資材は、市内事業者から優先的に調達している。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	経済(2)④
								ターゲット	具体的な取組
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					協力会社間で毎月開催される「安全大会」には、管理者が必ず出席し、危険を伴う作業等の情報を社員に共有している。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ターゲット	具体的な取組
								8.2	社会(1)イ
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					ビニールカーテン簾、日除けシート等のエネルギー効率改善に資する商品開発をさらに進めることにより、気候変動問題の解決に貢献する。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	経済(2)④
								ターゲット	具体的な取組
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 { 労働環境整備 }					事前準備を含め、計画的な作業を行うことにより、長時間労働や超過勤務が発生しない仕組み作りを行っている。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	具体的な取組
								8.8	社会(1)イ
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組む、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ジェンダー平等 }					従業員の採用に関しては、性別、年齢、障害、疾病、国籍等を理由とした差別を行わず、人物本位、能力本位の採用を行っている。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール8	具体的な取組
								8.8	社会(1)イ
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マニエティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 { ハラスメント防止 }					社内にハラスメントの相談窓口を設置している。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	具体的な取組
								8.8	社会(1)イ
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					全従業員の健康維持のため、全従業員が非喫煙者となるよう禁煙を奨励している。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	社会(3)①
								ターゲット	具体的な取組
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					高所作業等の資格取得は、全額会社負担として資格取得の補助、および取得促進を図っている。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	具体的な取組
								8.2	社会(1)イ
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈賄・不正競争行為の防止、個人情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)					反社会的勢力に対する基本方針を策定し、従業員に周知している。	ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ターゲット	具体的な取組
								16.1	社会(2)ウ
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV(※)などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					台風、豪雨等の気象災害に対し、事業への被害を防止、軽減するため、作業の中止、延期等を事前に計画している。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	具体的な取組
								ターゲット	具体的な取組
							11.5	社会(2)ア	

※CSV(Creating Shared Value: 共通価値の創造)
企業が社会課題に取り組む、社会に対して価値を創造することでビジネス(経済的な価値)を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年 7月27日
 団体名 株式会社フジタ工芸

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

ビニールカーテン幕、日除けシート等のエネルギー効率改善に資する商品開発、および提案を行うことにより、気候変更問題解決に貢献する活動を行っていく。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標（KPI）・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある「北九州市SDGs未来都市計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載で構いません。
経済	○	ビニールカーテン幕、日除けシート等のエネルギー効率改善に資する商品開発、および提案を行うことにより、気候変更問題解決に貢献する活動を行っていく。	指標（KPI）	売上比率	指標
社会			目標値		環境（1）②
環境	○		（その他の場合） （2025）年	商品の売上比率 50% ↓ 商品の売上比率 60%	具体的な取組 経済（1）オ
経済		全従業員の健康維持のため、全従業員が非喫煙者となるよう禁煙を奨励する。	指標（KPI）	喫煙者の割合	指標
社会	○		目標値		
環境			（その他の場合） （2025）年	喫煙者の比率 10% ↓ 喫煙者の比率 0%	具体的な取組 社会（3）ウ
経済			指標（KPI）		指標
社会			目標値		
環境			（その他の場合） （ ）年		具体的な取組

記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

地域課題への取組み

団 体 名 株式会社フジタ工芸

私たちは、地域課題の解決を通じてSDGsを達成するため、北九州市の取組みに参加しています（今後、参加します）。

取組名	具体的な取組内容
7 北九州イクボス同盟	経営者や管理職者自らがワークライフバランスを実践し、全従業員が仕事と家庭の両立、キャリア形成を行っていきける仕組み作りに取り組んでいる。

記載について

- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」の中から、現在取り組んでいるもの（今後取り組むもの）を少なくとも一つ選択し、具体的な取組内容を記載して下さい。
- ・これから取組みを始める場合は、選択した取り組みの担当部署に連絡をし、所定の手続きを済ませた上で本書を提出して下さい。
- ・参考「企業等が参画可能な取組一覧」以外で、貴団体が自主的に行っている取組みについても、併せて記載いただいても構いません。