

# 市内企業における副業・兼業マッチング支援事業 企画提案書の項目及び評価のポイント

以下のとおり応募者に提案を求め、各委員 **100点満点**による審査・評価とする。

## **1 事業実施にあたっての基本的な考え方【10点】**

- (1)全体を通しての基本方針・コンセプトがしっかりしているか。
- (2)実現可能な内容であるか。
- (3)事業の実施効果が見込まれるか。
- (4)数値目標の達成が期待できるか。

## **2 運営体制及び実施スケジュール【10点】**

- (1)人員体制(人数、役割、指揮監督体制)が適切な配置となっているか。
- (2)進行管理体制(全体・業務ごとのスケジュールリング等)が整っているか。
- (3)機動力を有し、日々の打ち合わせや緊急事態発生時に、適切に対応できる体制づくりができているか。

## **3 事務局の設置【10点】**

- (1)円滑に事業運営が実施できる体制であるか。
- (2)参加者及び参加企業へのフォローアップ体制がとれているか。
- (3)参加者及び参加企業の募集にあたり、効果的な広報が実施できる体制がとれているか。

## **4 各プログラム共通事項【10点】**

- (1)副業・兼業の解禁促進を目指すうえで、満足度の高いプログラムであるか。
- (2)プログラムを実施できる体制が整っているか。

## **5 市内企業向け副業・兼業促進プログラム【10点】**

- (1)市内企業の経営層に対するマインドセットセミナー実施にあたり、副業・兼業の解禁、副業・兼業人材の受け入れにつながる企画内容であるか。また、副業・兼業の最新のトレンドや企業の成功事例を踏まえ、副業・兼業を促進する気運を醸成できる企画内容であるか。
- (2)副業・兼業解禁の具体化に向けた個別コンサルティング実施にあたり、企業ごとに効果的な副業・兼業人材の活用方針を提案できる内容であるか。また、副業・兼業の解禁及び受け入れ体制の整備に関するアドバイスが適切に提案できる企画内容であるか。

## **6 求職者及び就業者向け副業・兼業促進プログラム【10点】**

- (1)求職者及び就業者に対するマインドセットセミナー実施にあたり、副業・兼業の最新のトレンドや成功事例(所得増額、自己実現、スキルアップのきっかけなど)を踏まえ、副業・兼業を促進する気運を醸成できる企画内容であるか。

## **7 市内企業と副業・兼業人材のマッチング支援プログラム【10点】**

- (1)副業・兼業人材のノウハウを市内企業に所属する他の社員にも伝播し、そのノウハウが企業内で内製化され、根付いていく仕組みが設けられているか。

## **8 活用可能なリソースを活用した効果的な副業・兼業促進プログラム【30点】**

- (1)事業の目標達成にむけて、企画提案者側で活用可能なリソースを駆使し、魅力的かつ効果的な提案であるか。