

人材を人財に！人的資本経営推進事業 企画提案書の項目及び評価のポイント

以下のとおり応募者に提案を求め、各委員 **100点満点**による審査・評価とする。

1 事業実施にあたっての基本的な考え方【10点】

- (1)全体を通しての基本方針・コンセプトがしっかりしているか。
- (2)実現可能な内容であるか。
- (3)事業の実施効果が見込まれるか。
- (4)数値目標達成が期待できるか。

2 運営体制及び実施スケジュール【10点】

- (1)人員体制(人数、役割、指揮監督体制)が適切な配置となっているか。
- (2)進行管理体制(全体・業務ごとのスケジュール・事業目的からぶれることなく参加企業を統率できる等)が整っているか。
- (3)機動力を有し、日々の打ち合わせや緊急事態発生時に、適切に対応できる体制づくりができているか。

3 必須テーマ【20点】

- (1)講演内容は各テーマ(仕事と介護の両立支援、氷河期世代の活用)に沿ったものであるか。
- (2)企業の人的資本経営に寄与し、経営層がマインドセットを学べる講演内容であるか。

4 導入及び提案テーマ【30点】

- (1)人事戦略に着目した人的資本経営(各回共通の「導入」)は適切なものであるか。
- (2)提案のテーマは企業の人的資本経営に寄与するものであり、経営層がマインドセットを学べる講演内容であるか。

5 広報・周知【30点】

- (1)企業にわかりやすいランディングページとなっているか。
- (2)参加企業を増やすため、経営者層に向けた効果的な広報がなされているか。