

～パパ育休を起点に、職場を、家庭を、社会を変える！～ 「パパ育休応援プロジェクト」が始動！

性別にかかわらず、柔軟に働き続けることができる企業文化や意識醸成を目的に、市内企業の男性育休取得促進を応援します。

1 取組みの3つの柱

- 柱 1** 中小企業向け「パパ育休第一号サポート奨励金」
→「パパ育休」が**取りやすい職場**へ変革
- 柱 2** 共育て世代のパパママ向け「パパ育休セミナー」
→「パパ育休」を**取りたい気持ち**を実現
- 柱 3** 働きやすい企業の情報を広く発信「Work Life Balance 表彰」
→「パパ育休」は**取るのが当たり前**の風土へ変革



2(1) **第1弾** パパ育休第一号サポート奨励金 <新規事業>

中小企業の初めての男性育休取得に対し、その企業に奨励金を交付します。

奨励金は、サポートする同僚への代替手当や派遣社員受入などにご活用いただき、社員のライフとキャリアを応援する職場づくりの第一歩を応援します。

- ・受付開始 : 令和7年6月20日(金)～
- ・交付対象者: 市内に本社又は主たる事業所がある中小企業等
- ・交付要件 : 企業で初めて男性社員が連続5日以上の子育休取得
- ・交付金額 : 20万円(1事業者1回限り)

(2) **第2弾** 「パパ育休セミナー」これが「働く×育てる」のリアル <初開催>

市内企業の男性育休取得促進を目的とした初の試みです。参加者募集とともに、ぜひ当日は取材方よろしくをお願いします。

育児休業の取得を考えている男性とそのご家族を対象に、子どもが生まれてからの「働きかた」や「暮らしかた」を考えるキッカケとなるイベント(2部制)を開催します。

- ◆日 時: 令和7年6月21日(土)13:00～16:00
- ◆場 所: 子育てふれあい交流プラザ(元気のもり)わらべホール
(小倉北区浅野3丁目8番1号 AIMビル3階)

- ◆内 容 (第1部) 仕事も家庭も充実! パパ育休に向けた『夫婦会議®』のすすめ

講 師: Logista(株)共同代表 | 『夫婦会議®』開発研究者 長廣百合子(妻)・長廣遥(夫)

- (第2部) 市内企業の男性育休取得経験者と上司のペアがリアルを語る!

ゲストスピーカー: 株式会社不動産のデパートひろた、株式会社丸信



(3) **第3弾** 北九州市 Work Life Balance 表彰

ワークライフバランスの推進に取組み、その成果を上げている市内企業や団体を表彰し、広く発信することで、その取組みの輪を市内に広げます。

- ・募集期間 : 令和7年6月2日(月)～令和7年7月4日(金)
- ・令和7年11月頃に市長より表彰予定です。表彰式の詳細は、別途報道発表いたします。