

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地 北九州市八幡東区枝光四丁目1番13号

団体名 株式会社 清水建築工業

代表者 代表取締役 清水 勇人

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)		かぶしかいしゃ しみずけんちくこうぎょう
団体名		株式会社 清水建築工業
(ふりがな)		しみず はやと
代表者氏名		清水 勇人
所在地	市内事業所	北九州市八幡東区 枝光4丁目1-13
	主たる事業所	
事業概要		総合建設業
企業・NPO法人等の別		企業
業種（企業のみ）		建設業
従業員数（企業のみ）		6～20人
ホームページの有無		有
ホームページURL		http://www.shimizu-kenchiku.co.jp/

連絡先

担当部署	経理
担当者	山下 智子
電話番号	093-681-4865
メールアドレス	shimizukenchiku@k3.dion.ne.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

団体名 株式会社清水建築工業

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な 取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のあるゴール・ターゲット	最も関連性のある「北九州市基本計画」の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)	エコアクション21認証制度					ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)	エコアクション21認証制度					ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール13	
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)	エコアクション21認証制度					ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					製品の耐用年数長期化	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール12	①
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)	エコアクション21認証制度					ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					従業員（子育て、妊娠中の従業員、介護・看護に従事する、障がい者を療育する）に対する短縮勤務制度を導入	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール5	④
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					従業員に対して、定期的到人権研修を実施	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール4	
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					パワハラ防止法など、ハラスメントに関する法令を遵守	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	⑭
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					社内において、禁煙・分煙を実施	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	⑩
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取組意欲を向上させる	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール8	②
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報 の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					気象災害（台風や豪雨など）による事業への被害を防止・軽減するために、ハザードマップを確認して、避難計画や事前防災対策を推進	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール13	⑬

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7 年 2 月 14 日

団体名 株式会社 清水建築工業

私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針等

弊社は、基本理念である『地球にやさしい 人と住環境造りをめざし社員一丸となって確かな技術と責任施工をもって社会貢献に努める』に基づきSDGs の達成に貢献し、取組みを推進していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

達成を 目指す分野 に「○」		SDGs 達成に向けた 重点的な取組	指標（KPI）・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係			
					最も関連性のある重 点戦略との関係		最も関連性のある 「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可	
経済	○	資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取組意欲を向上させる	指標 (KPI)	新たな働き手の確保	稼げる まち	○	指標	
社会	○		目標値		彩りあ るまち		② 従業員一人あたりの付加価値額	
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2025年 1人 ↓ 2030年 5人	安らぐま ち		具体的な取組	
経済			指標 (KPI)	CO ₂ 削減	稼げる まち		指標	
社会		燃料や電力・ガスの使用量の削減に向けた目標を設定し、組織内に周知	目標値		彩りあ るまち		具体的な取組	
環境	○		2025年 (その他の場合) ()年	23881.47kg-CO ₂	安らぐま ち	○	10 「北九州グリーンインパクト」の推進	
経済			指標 (KPI)		稼げる まち		指標	
社会			目標値		彩りあ るまち		具体的な取組	
環境			その他 (その他の場合) 2027年		安らぐま ち			

記載について

- ・「SDGs 達成に向けた重点的な取組」は、3 つまでご記入できます。
- ・必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1 つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- ・指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団体名：株式会社 清水建築工業

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何ができるか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
企業・自治体・教育機関・NPO法人等団体・市民	選ばれる「住まい環境」づくり	地域に根差して長年培ってきた 建設業の技術やノウハウ	誰もが安心して暮らせる住環境づくり	建設技術 地域の安全、防災 暮らしの利便性向上 資産を守る 温室効果ガス削減

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例：温室効果ガス削減・働き方改革など)
人材不足	人材、サービス	企業・自治体・教育機関・団体・市民など	人材獲得、定着管理、省人力化	アプリケーションの導入 働き方改革 省人力化

記載について

・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。