

## 「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地:北九州市 小倉南区 朽網 3914-47

団体名:株式会社 ユニ・エレックス

代表者:村上 勝昭

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

## 団体概要

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ ゆにえれつくす
団体名	株式会社 ユニ・エレックス
(ふりがな)	むらかみ まさあき
代表者氏名	村上 勝昭
所在地	市内事業所 北九州市小倉南区 朽網 3914-47
	主たる事業所
事業概要	電機設備・水処理施設に付帯する工事及びメンテナンス
企業・NPO法人等の別	企業
業種（企業のみ）	電気・ガス・熱供給・水道業
従業員数（企業のみ）	6～20人
ホームページの有無	有
ホームページURL	<a href="http://www.uni-elex.co.jp/">http://www.uni-elex.co.jp/</a>

## 連絡先

担当部署	総務課
担当者	村上 真帆
電話番号	093-475-8791
メールアドレス	

## 提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：シーズおよびニーズを通じたマッチング
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況 (チェックシート)

団体名：株式会社ユニ・エレクトクス

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO2削減)					事務所の電灯をLED化、クールビズの推奨をしている。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								13.3	10
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R (リデュース、リユース、リサイクル) を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)					工事により発生した廃棄物は分別を徹底し適切に処理している。	ゴール	指標
				9.4	12.3、12.5	13.3		ゴール12	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								12.3	20
3	事業に伴う調達 (原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等) について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 (サプライチェーン管理)					部材や協力会社について地場業者を積極的に活用している。	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール10	③
								ターゲット	具体的な取組
								10.2	7
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)					過去の経験や技術の積み重ねにより工事技術における品質向上を図っている。	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール9	⑬
								ターゲット	具体的な取組
								9.5	29
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済・社会 (商品開発)					太陽光パネル設置工事や水質向上施設に関する工事受注するなど社会課題解決に資する業務を遂行している。	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	⑪
								ターゲット	具体的な取組
								13.3	10
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 (労働環境整備)					残業時間の減少について従業員と共有し長時間労働の防止を図っている。	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール3	⑩
								ターゲット	具体的な取組
								3.4	32
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ジェンダー平等)					業種柄、現場での女性登用は困難であるが、経理担当者など事務管理について女性登用している。	ゴール	指標
				5.5	8.5、8.8	10.2		ゴール5	④
								ターゲット	具体的な取組
								5.5	7
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 (ハラスメント防止)					代表者指導の下、ハラスメントのない職場を作り上げている。	ゴール	指標
				5.1、5.4	8.8			ゴール8	②
								ターゲット	具体的な取組
								8.8	28
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	社会 (健康経営)					毎朝、健康体操の時間を設け、体調不良時の休暇取得も容易としている。	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	⑭
								ターゲット	具体的な取組
								3.4	32
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受け入れなど、社内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 (人材育成)					工事に関する資格取得支援など、随時人材育成に取り組んでいる。	ゴール	指標
				4.4	8.2、8.6	17.17		ゴール4	⑰
								ターゲット	具体的な取組
								4.4	23
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	社会 (不正防止)	北九州市入札参加資格有資格者名簿への登録					ゴール	指標
				16.1、16.3、16.5				ゴール16	⑬
								ターゲット	具体的な取組
								16.1	29
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置し、CSV (※) などを適切に推進すると共に、災害時等の事業の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 (持続可能性)					後継者は未定であるが、候補者は数名おり、将来的な事業継続に特段問題ない体制を整備している。	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール11	⑭
								ターゲット	具体的な取組
								11.b	27

※CSV (Creating Shared Value : 共通価値の創造)  
企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス (経済的な価値) を創出すること。

### SDG s 達成に向けた宣言書

宣言日 令和7年1月15日  
団体名 株式会社ユニ・エレックス

私たちは、SDG s の内容を理解し、SDG s の達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

#### ◆ SDG s 達成に向けた取組方針等

弊社は2030年のSDG s 達成年に向けて水質向上施設に資する工事を主に市民が安全に生活できるインフラを整備しSDG s 取組を推進していきます。

#### ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に「○」	SDG s 達成に向けた重点的な取組	指標 ( K P I ) ・目標値		最も関連性のある「北九州市基本計画」との関係		
		※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。		最も関連性のある重点戦略との関係		最も関連性のある「北九州市基本計画」の指標や取組 ※どちらか一方のみの記載でも可
経済 ○	インフラ関連の電気工事及び水質向上施設関連工事受注量増加させ、生活インフラ整備を推進していく。	指標 ( K P I )	工事受注量	稼げるまち ○	○	指標
社会 ○		目標値		彩りあるまち ○		⑰
環境 ○		2030年 (その他の場合) ( )年	2024年261百万円 ↓ 2030年500百万円	安らぐまち ○		具体的な取組
経済		指標 ( K P I )		稼げるまち		指標
社会		目標値		彩りあるまち		具体的な取組
環境		(その他の場合) ( )年		安らぐまち		
経済		指標 ( K P I )		稼げるまち		指標
社会		目標値		彩りあるまち		具体的な取組
環境		(その他の場合) ( )年		安らぐまち		

#### 記載について

- ・「SDG s 達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。  
（1つの取組で3つの分野を達成しても、複数の取組で3つの分野を達成しても構いません）
- ・指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

