

多様な働き方の未来： 副業を活用して*DX*と*AI*で実 現する生産性向上

ハゼモト建設 樋本健一

北九州市「人材不足を乗り越える官民対話テーブル」



北九州市が直面する「人材」と「生産性」の課題

深刻な人材不足

建設業の有効求人倍率が5.01倍と全国的にも深刻な状況

低い労働生産性

一人あたり労働生産性は462万円と全国平均を大きく下回る

新しい働き方の普及遅れ

副業やテレワークの導入率が低く、従来型の働き方が主流



北九州市の人材不足と生産性の課題は、新たな働き方の導入によって解決できる可能性があります

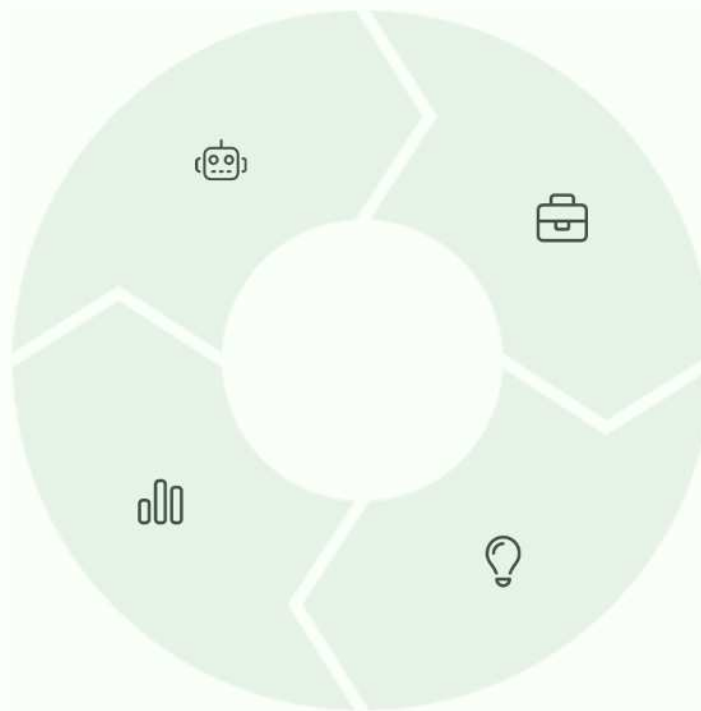
副業がもたらす 「会社と個人の生産性向上サイクル」

DXとAIによる業務自動化

生成AIの導入と業務のDX化により定型業務を自動化し、社員の創造的な時間を創出

持続的な生産性向上

会社と個人双方の成長が実現し、「働く喜び」を感じながら持続的な生産性向上を達成



社員の副業奨励

創出された時間を活用して社員の副業を奨励し、DXやAIスキルを含めた新たな知見獲得を支援

本業へのスキル還元

副業で得た知見やスキルを本業に還元し、業務効率化とイノベーションを促進

ハゼモト建設の实践 社内*DX*の取り組み

建設現場の*DX*化

現場管理や工程管理をデジタル化し、リアルタイムでの情報共有と進捗管理を実現

生成*AI*活用の推進

定型文書作成や情報整理に生成*AI*を活用し、事務作業の効率を大幅に向上

柔軟な勤務体制の導入

リモートワークと時差出勤を組み合わせた柔軟な勤務体制で、社員のワークライフバランスを支援



社員の副業促進と効果

副業奨励の具体策

- 社内規定の整備と明確なガイドライン策定
- 副業スキルを評価する人事制度の導入
- 社内副業事例共有会の定期開催

副業がもたらした効果

- 本業での業務効率化アイデアの増加
- 社員のデジタルリテラシー向上
- 新規プロジェクト提案の活性化



副業を通じて得た新たな視点やスキルが、本業の革新と個人の成長を加速させています

社内ノウハウの外部展開：就労支援事業「未来のとびら」



デジタルスキル習得支援

ハゼモト建設が培ったIT・生成AIの活用法を障がいのある利用者さんに提供し、デジタル社会での活躍を支援



オンライン業務の推進

場所や時間に縛られない働き方を実現し、それぞれの障がい特性に合わせた働き方を支援



実践的な生産性向上

パンや農業といった事業を通じて、デジタルツールを活用した実践的な生産性向上を学習



多様な働き方を実現



人材不足の解消

副業・スポットワークの活用で、必要な時に必要なスキルを持つ人材を確保できる柔軟な雇用環境の実現



生産性の向上

DXとAIの活用で業務効率化を進め、北九州市の一人あたり労働生産性を全国平均以上に引き上げ



働く喜びの創出

多様な働き方の実現により、すべての市民が自分らしく能力を発揮できる社会の構築

ともに創る北九州の新しい働き方

官民連携の重要性

行政、企業、支援団体が連携し、多様な働き方を推進する仕組みづくりが不可欠です

共に目指す未来

DXとAIを駆使した副業活用モデルを北九州市全体に広げ、地域全体の生産性向上と働く喜びの創出を実現しましょう

ハゼモト建設は、これからもDXとAIを駆使し、副業を最大限に活用した多様な働き方を追求することで、北九州で働くすべての人々の「働く喜び」の創出に貢献してまいります。

ハゼモト建設 代表 樋本健一