

【プラチナ市役所プロジェクト】課題一覧

(令和7年4月時点)

(令和7年10月31日時点)

No.	分類	課題実施用 (令和6年11月時点)		所轄		課題に対する実施所管局の回答 (令和6年11月時点)				令和6年11月時点の課題に対する深堀り (令和7年3月時点)		事務局による 課題の再検討による整理結果		令和6年11月時点の課題の深堀りに対する制度所管局の回答 (令和7年4月時点)		令和6年11月時点の課題の深堀りに対する制度所管局の回答 (令和7年10月時点)		事務局による 課題解決の進捗レベル	
		課題	主な解決策	所轄	実施 実績	実現 実績	実現のための ハーフ 実現	実現のための ハーフ 実現	実現の方向性	深堀りの課題	大区分	整理内容	深堀りの課題に対する今後の検討の方向性	事務局による 課題解決の進捗レベル	深堀りの課題に対する今後の検討の方向性	事務局による 課題解決の進捗レベル			
10	W	ワークスタイルW オート・O ホール・R	S・P職の拡充	相模原市役所 人事課	○	11年度 以降	実現	実現	実現	令和7年3月時点に於ける「S・P職の拡充」に対する深堀り	深堀りの課題	事務局による 課題の再検討による整理結果	令和6年11月時点の課題の深堀りに対する制度所管局の回答 (令和7年4月時点)	令和6年11月時点の課題の深堀りに対する制度所管局の回答 (令和7年10月時点)	令和6年11月時点の課題の深堀りに対する制度所管局の回答 (令和7年10月時点)	令和6年11月時点の課題に対する今後の検討の方向性	事務局による 課題解決の進捗レベル		
11	W	・職員のスキル・経験・方法等に応じて、職務実施に際しては、職務実施の範囲を定め、職務実施の範囲内に於ける職務実施の実現度合いを評価する。 ・職務実施の範囲外に於ける職務実施の実現度合いを評価する。 ・職務実施の範囲内に於ける職務実施の実現度合いを評価する。 ・職務実施の範囲外に於ける職務実施の実現度合いを評価する。 ・職務実施の範囲内に於ける職務実施の実現度合いを評価する。 ・職務実施の範囲外に於ける職務実施の実現度合いを評価する。	職務実施の一部を、職員が各自の職務実施の範囲内に於ける職務実施の実現度合いを評価する。 職務実施の範囲外に於ける職務実施の実現度合いを評価する。 職務実施の範囲内に於ける職務実施の実現度合いを評価する。 職務実施の範囲外に於ける職務実施の実現度合いを評価する。 職務実施の範囲内に於ける職務実施の実現度合いを評価する。 職務実施の範囲外に於ける職務実施の実現度合いを評価する。	相模原市役所 人事課	△	実現	実現	実現	実現	令和7年3月時点に於ける「職務実施の範囲内に於ける職務実施の実現度合いを評価する」に対する深堀り	令和7年3月時点に於ける「職務実施の範囲内に於ける職務実施の実現度合いを評価する」に対する深堀り	具体的な課題	③具体的な課題で、周辺情報の収集等を行い、更に具體化するもの	④自己申告の査定や連携部門アリゲーション等を行なうから、既存の「福利」、「私」以外にどんな分野でニーズがあるかを対象年齢の見直しを含めて検討し、令和7年度の勤務条件交渉に提示したい。	⑤具体的な解決案を検討し、又は実施準備の段階	⑥現在の「Q（スペシャルリスト）」に加えて、新たに「G（ヨア・タレント）」を新設。 ⑦分野は「福祉」「私」に加え「DX」を追加し、年齢条件を設けない全世代型のキャリアパスとする方向で調整中。 ⑧新年度、試験制度との接続等について、今後、人事委員会と協議し、詳細な制度設計を行う。	⑨具体的な解決策を一部実施又は試行の段階	⑩具体的な解決策を一部実施又は試行の段階	
12	W		相模原市より上り更級の交付	相模原市役所 人事課	○	11年度 中	実現	実現	実現	令和6年11月時点に於ける「相模原市より上り更級の交付」に対する深堀り	令和6年11月時点に於ける「相模原市より上り更級の交付」に対する深堀り	具体的な課題	⑤政策判断により現時点では解決困難なもの	⑥具体的な解決案を一部実施又は試行の段階	⑦令和8年度の実行実施に向け制度構築中	⑧具体的な解決策を一部実施又は試行の段階	⑨具体的な解決策を一部実施又は試行の段階		
13	W	課題以上の実現度に要する 6年半引け制度		相模原市役所 人事課	○	6月1から	実現	実現	実現	令和6年11月時点に於ける「課題以上の実現度に要する6年半引け制度」に対する深堀り	令和6年11月時点に於ける「課題以上の実現度に要する6年半引け制度」に対する深堀り	具体的な課題	⑦既に（笑前より）対応済みのもの						
14	W	・内訳から勤怠日々の時間割く、その時間割は引き算で算出する。 内訳から勤怠日々の時間割く、その時間割は引き算で算出する。 内訳から勤怠日々の時間割く、その時間割は引き算で算出する。 内訳から勤怠日々の時間割く、その時間割は引き算で算出する。 内訳から勤怠日々の時間割く、その時間割は引き算で算出する。	・内訳から勤怠日々の時間割く、その時間割は引き算で算出する。 内訳から勤怠日々の時間割く、その時間割は引き算で算出する。 内訳から勤怠日々の時間割く、その時間割は引き算で算出する。 内訳から勤怠日々の時間割く、その時間割は引き算で算出する。 内訳から勤怠日々の時間割く、その時間割は引き算で算出する。	相模原市役所 人事課	△	実現	実現	実現	実現	令和6年11月時点に於ける「内訳から勤怠日々の時間割く、その時間割は引き算で算出する。」に対する深堀り	令和6年11月時点に於ける「内訳から勤怠日々の時間割く、その時間割は引き算で算出する。」に対する深堀り	具体的な課題	③具体的な課題で、周辺情報の収集等を行い、更に具體化するもの	④既に（笑前より）対応済みのもの	⑤既に（笑前より）対応済みのもの	⑥既に（笑前より）対応済みのもの	⑦既に（笑前より）対応済みのもの	⑧既に（笑前より）対応済みのもの	
15	W	職員目標の共有徹底と達成度 の評定（所内表彰と評価 手帳による評定）		相模原市役所 人事課	○	既年度 中	実現	実現	実現	令和6年11月時点に於ける「職員目標の共有徹底と達成度の評定（所内表彰と評価手帳による評定）」に対する深堀り	令和6年11月時点に於ける「職員目標の共有徹底と達成度の評定（所内表彰と評価手帳による評定）」に対する深堀り	具体的な課題	⑨既に（笑前より）対応済みのもの						
16	W	令和6年1月度のコミュニケーションツールの導入	相模原市役所 情報・支 持課	○	既年度 前	実現	実現	実現	実現	令和6年11月時点に於ける「令和6年1月度のコミュニケーションツールの導入」に対する深堀り	令和6年11月時点に於ける「令和6年1月度のコミュニケーションツールの導入」に対する深堀り	具体的な課題	③具体的な課題で、周辺情報の収集等を行い、更に具體化するもの	④既に（笑前より）対応済みのもの	⑤既に（笑前より）対応済みのもの	⑥既に（笑前より）対応済みのもの	⑦既に（笑前より）対応済みのもの	⑧既に（笑前より）対応済みのもの	
17	W	・職務担当の公的機関と連絡の 確立（所内表彰と評価 手帳による評定）	・職務担当の公的機関と連絡の 確立（所内表彰と評価 手帳による評定）	相模原市役所 人事課	○	11年度 以降	実現	実現	実現	令和6年11月時点に於ける「職務担当の公的機関と連絡の確立（所内表彰と評価手帳による評定）」に対する深堀り	令和6年11月時点に於ける「職務担当の公的機関と連絡の確立（所内表彰と評価手帳による評定）」に対する深堀り	具体的な課題	⑩既に（笑前より）対応済みのもの						
18	W	・職員との交流が得りづ く、仕事にまつわる様々な問題 が抱えられる（スポーツ等）	・職員との交流が得りづ く、仕事にまつわる様々な問題 が抱えられる（スポーツ等）	相模原市役所 人事課	○	すぐでも	実現	実現	実現	令和6年11月時点に於ける「職員との交流が得りづく、仕事にまつわる様々な問題が抱えられる（スポーツ等）」に対する深堀り	令和6年11月時点に於ける「職員との交流が得りづく、仕事にまつわる様々な問題が抱えられる（スポーツ等）」に対する深堀り	具体的な課題	⑪既に（笑前より）対応済みのもの						
19	W	・職員との交流が得りづ く、仕事にまつわる様々な問題 が抱えられる（スポーツ等）	・職員との交流が得りづ く、仕事にまつわる様々な問題 が抱えられる（スポーツ等）	相模原市役所 人事課	○	すぐでも	実現	実現	実現	令和6年11月時点に於ける「職員との交流が得りづく、仕事にまつわる様々な問題が抱えられる（スポーツ等）」に対する深堀り	令和6年11月時点に於ける「職員との交流が得りづく、仕事にまつわる様々な問題が抱えられる（スポーツ等）」に対する深堀り	具体的な課題	⑫既に（笑前より）対応済みのもの						
20	W	・実現の負担を減らす 所管場所の御用印の公表	・実現の負担を減らす 所管場所の御用印の公表	相模原市役所 人事課	○	既年度 から	実現	実現	実現	令和6年11月時点に於ける「実現の負担を減らす所管場所の御用印の公表」に対する深堀り	令和6年11月時点に於ける「実現の負担を減らす所管場所の御用印の公表」に対する深堀り	具体的な課題	⑬既に（笑前より）対応済みのもの	⑭既に（笑前より）対応済みのもの	⑮既に（笑前より）対応済みのもの	⑯既に（笑前より）対応済みのもの	⑰既に（笑前より）対応済みのもの	⑱既に（笑前より）対応済みのもの	
21	W	・年次をもんだり連絡以上の 休日用印の御用印の公表	・年次をもんだり連絡以上の 休日用印の御用印の公表	相模原市役所 人事課	○	既年度 から	実現	実現	実現	令和6年11月時点に於ける「年次をもんだり連絡以上の休日用印の御用印の公表」に対する深堀り	令和6年11月時点に於ける「年次をもんだり連絡以上の休日用印の御用印の公表」に対する深堀り	具体的な課題	⑲既に（笑前より）対応済みのもの						
22	W	休日を削除して実現した 実現、実現を実現した実現	休日を削除して実現した 実現、実現を実現した実現	相模原市役所 人事課	○	既年度 から	実現	実現	実現	令和6年11月時点に於ける「休日を削除して実現した実現、実現を実現した実現」に対する深堀り	令和6年11月時点に於ける「休日を削除して実現した実現、実現を実現した実現」に対する深堀り	具体的な課題	⑳既に（笑前より）対応済みのもの						

No.	分類	課題と状況 (令和6年11月時点)		所管	課題に対する制度改修の回答 (令和6年11月時点)				令和6年11月時点の課題に対する深堀り (令和7年3月時点)	令和6年11月時点の課題に対する制度改修の回答 (令和7年4月時点)	令和6年11月時点の課題に対する制度改修の回答 (令和7年10月時点)	事務局による課題の深堀りに対する今後の検討の方向性	事務局による課題解決の進捗レベル	
		課題	主な解決策		局	課	実現時期	実現のためのハーネル	ハーネルを解決するための方法	実現の方向性				
107	R(子 事務局 改修) R(子 事務局 改修)	日々会員登録の申請、審査、登録の手続を実施する。会員登録の手続は、会員登録の申請から審査、登録までの手続を経て、会員登録の申請が完了する。	会員登録（請求から3日以内に実施） 会員登録の手続の手続を経て、会員登録の申請が完了する。	会計室	×	・法令	実現	実現	実現	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法
108	R(子 事務局 改修)	内申クリアフリーサイトを活用して改修を実現する。	内申クリアフリーサイトを活用して改修を実現する。	会計室	○	一般 R、II	実現	実現	実現	内申の不用品を会員登録の利用料アリを一朝一夕に改修するためのハーネル	内申の不用品を会員登録の利用料アリを一朝一夕に改修するためのハーネル	内申の不用品を会員登録の利用料アリを一朝一夕に改修するためのハーネル	内申の不用品を会員登録の利用料アリを一朝一夕に改修するためのハーネル	内申の不用品を会員登録の利用料アリを一朝一夕に改修するためのハーネル
109	R(子 事務局 改修) R(子 事務局 改修)	会員登録の申請、審査、登録の手続を経て、会員登録の申請が完了する。	会員登録、椅子を商品から外す 会員登録の手続を経て、会員登録の申請が完了する。	会計室	○	R、I	実現	実現	実現	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法
110	R(子 事務局 改修)	財務会計システムデータを活用して改修を実現する。	財務会計システムデータを活用して改修を実現する。	会計室	○	R、I	実現	実現	実現	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法
111	R(子 事務局 改修) R(子 事務局 改修)	会員登録の申請、審査、登録の手続を経て、会員登録の申請が完了する。	会員登録の申請、審査、登録の手続を経て、会員登録の申請が完了する。	会計室 改修監査 改修実施 改修実施	△	改修実施	実現	実現	実現	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法
112	R(子 事務局 改修)	カスタマーハラマックスと連携して改修を実現する。	カスタマーハラマックスと連携して改修を実現する。	会計室 改修監査 改修実施 改修実施	○	R、I	実現	実現	実現	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法
113	R(子 事務局 改修)	改修を実施して改修を実現する。	改修を実施して改修を実現する。	行政委員会 審議課	○	R、I	実現	実現	実現	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法
114	R(子 事務局 改修)	改修を実施して改修を実現する。	改修を実施して改修を実現する。	改修監査 改修実施 改修実施	△	改修実施	実現	実現	実現	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法
115	R(子 事務局 改修)	ランチの料金は改修、改修を実施して改修を実現する。	ランチの料金は改修、改修を実施して改修を実現する。	会計室 人事課	○	開設	実現	実現	実現	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法
116	R(子 事務局 改修)	改修を実施して改修を実現する。	改修を実施して改修を実現する。	会計室 人事課	△	改修実施	実現	実現	実現	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法
117	R(子 事務局 改修)	アルコール検査記録簿の登録日へ登録する。	アルコール検査記録簿の登録日へ登録する。	会計室 人事課	△	開設	実現	実現	実現	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法	会員登録の申請のためのハーネルを実現するための方法

