

産学官共創事業案

KITAQ NEXT ➤

北九州市 産業経済局
雇用・産業人材政策課

魅力を発信

“働くひと”
“自分の会社”
“このまちで働くこと”
などの魅力をSNS発信

挑戦できる環境

社員が何事にも
挑戦できる環境整備

共感できる場

社員の不安解消のため、
コミュニティを通じた
信頼関係の構築

5つの **Action**

— 共創がミライを動かす —

リスキル教育

社員の学びなおしなど、
自己成長できる機会の提供

多様な働き方

テレワークなど
多様な働き方の推進や
多様な人材の活躍

働くことに
あと一歩が踏み出せない
潜在層の掘り起こし

早期離職した若者

仕事にブランクのある女性

自分にあう仕事が見つからないシニア

コミュニケーションに壁を感じる外国人

エッセンシャルワーカー オペレーションスタッフ 社長の右腕

KITAO NEXT>ジョブシーカー・ファーストを基軸にした3つの戦略

メディア強化



「このまちで働く」
イメージの発信

発掘

コミュニティ形成



情報や課題を共有
する交流の場

母集団形成

人材バンクコンソーシアム 創設



派遣会社による
おためし派遣・育成

マッチング

“共感を呼ぶ情報発信”

いきいき働く
社員にフォーカス

企業・就労者の
リアルな声



『働く・仕事』のコンテンツ
を充実

- *働く人の1日密着動画
- *UIターン者インタビュー
- *市公式SNS、企業HPにて発信

人材の発掘

“働く意識改革と強みの再発見”

働くことに
不安のある求職者

人手不足に悩む
地元企業

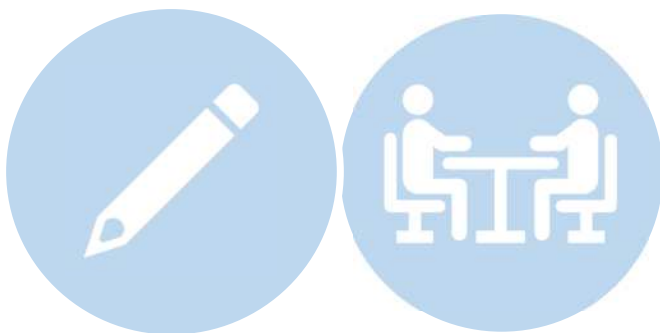


経営層・求職者の
対話型イベント

- *課題共有や成功事例の横展開
- *中小企業経営層の参加
- *国、市の運営施設等との連携

ジョブシーカーの母集団形成

“新たなスキルの獲得と働きたい仕事の発見”



リスキリング キャリア形成支援

- *人材教育会社による育成
- *若者ワークプラザとの連携



長期インターン

- *人材派遣会社によるお試し派遣
- *派遣先企業でのOJT



採用検討

- *お試し派遣による
ミスマッチのない採用

企業とのマッチング

KITAO NEXT 人材バンクコンソーシアムの創設

人材バンクコンソーシアム

コンソーシアム

地域の

- ・人材派遣会社
- ・人材教育会社
- ・若者ワークプラザ

求職者

①雇用契約

②有償インターンシップ(3か月)

キャリア形成支援

リスキリング

中小企業

官民対話テーブル
経済団体
業界団体 など

③正規雇用

KITAO NEXT>

人と仕事がめくり出会い、循環するまちへ

メディア

ジョブシーカー
ファースト

コミュニティ

人材バンク
コンソーシアム

企業が選ぶ時代から
求職者から選ばれる時代へ

ジョブシーカーを基軸に
北九州市としても全力で支援
更なる官民連携により人材不足を乗り越える