

「北九州SDGs登録制度」申請書

北九州市長 様

所在地	北九州市小倉南区下貫2-7-30
団体名	株式会社堀建ホーム
代表者	堀江 敬

「北九州SDGs登録制度」について、関係書類を添付の上、下記のとおり申請します。

団体概要

(ふりがな)	かぶしきかいしゃ ほりけんほーむ				
団体名	株式会社 堀建ホーム				
(ふりがな)	ほりえ たかし				
代表者氏名	堀江 敬				
所在地	<table border="1"> <tr> <td>市内事業所</td> <td>北九州市小倉南区 下貫2-7-30</td> </tr> <tr> <td>主たる事業所</td> <td></td> </tr> </table>	市内事業所	北九州市小倉南区 下貫2-7-30	主たる事業所	
市内事業所	北九州市小倉南区 下貫2-7-30				
主たる事業所					
事業概要	建設工事業 土木工事業 不動産業				
企業・NPO法人等の別	企業				
業種（企業のみ）	建設業				
従業員数（企業のみ）	6～20人				
ホームページの有無	無				
ホームページURL					

連絡先

担当部署	
担当者	堀江 敬
電話番号	093-471-4213
メールアドレス	contact@horiken-home.co.jp

提出書類

- ・様式1：SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）
- ・様式2：SDGs達成に向けた宣言書
- ・様式3：SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて
- ・【北九州SDGsクラブ未入会の場合】クラブ参加登録申込をWebにて行ってください

SDGs達成に向けた取組状況（チェックシート）

企業名 株式会社堀建ホーム

No.	チェック項目	分類	関連する認定・表彰制度 取得していれば「具体的な取組内容」の記載は不要です	関連する主なゴール・ターゲット			具体的な取組内容	最も関連性のある ゴール・ターゲット	最も関連性のある 「北九州市基本計画」 の指標や取組
1	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況の把握や使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	環境 (CO ₂ 削減)		7 よりもエネルギーを使わないでやろう	9 環境と技術革新の 基盤をつくろう	13 環境変動に 具体的な対策を	<ul style="list-style-type: none"> 太陽光を設置している エアコンを27~28度設定にしている 照明のLED化、省電力化の推進 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	⑯
								ターゲット	具体的な取組
								13.3	14
2	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行ってい る。 3 R（リデュース、リユース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会 の構築に取り組んでいる。	環境 (廃棄物削減)		9 産業と技術革新の 基盤をつくろう	12 つくる責任 つかう責任	13 環境変動に 具体的な対策を	<ul style="list-style-type: none"> 産業廃棄物処分は建設リサイクル法に基づく適切な分別を実施する 作業員全員でルールを共有し、無駄な混合廃棄物を減らす。 	ゴール	指標
				9.4	12.3, 12.5	13.3		ゴール13	⑯
								ターゲット	具体的な取組
								13.3	10
3	事業に伴う調達（原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事 務用品等）について、環境負荷や人権などに配慮している。	環境・社会 〔サプライ チェーン管理〕		10 人や団体が平等 をなくそう	12 つくる責任 つかう責任	13 環境変動に 具体的な対策を	<ul style="list-style-type: none"> 市内事業者を優先して調達 LOW-Eガラス（エコガラス）、フロンを使わない断熱材吹付等環境対策資材を調達している。 	ゴール	指標
				10.2	12.2	13.3		ゴール13	⑯
								ターゲット	具体的な取組
								13.3	10
4	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向 上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。	経済・社会 (技術向上)		8 動きがいる 経済をも	9 産業と技術革新の 基盤をつくろう	12 つくる責任 つかう責任	<ul style="list-style-type: none"> QCサークル活動により活発な品質管理活動を行い、従業員及び協力会社も含めて認識育成・向上の継続を図る 	ゴール	指標
				8.2	9.5	12.5		ゴール12	①
								ターゲット	具体的な取組
								12.5	11
5	環境に配慮した商品やサービスの開発や、社会課題の解決につながる 商品やサービスの提供に取り組んでいる。	環境・経済 ・社会 (商品開発)		7 よりもエネルギーを使 わないでやろう	9 産業と技術革新の 基盤をつくろう	13 環境変動に 具体的な対策を	<ul style="list-style-type: none"> 公共施設（学校等）の改修工事・補修工事を行う事により施設老朽化問題の解決に取り組みをしている 	ゴール	指標
				7.2	9.4	13.3		ゴール13	⑧
								ターゲット	具体的な取組
								13.1	9
6	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、良好な 労働環境の整備に取り組んでいる。	経済・社会 〔労働環境 整備〕		3 すべての人に 健康と安全を	5 ジャンダー平等を 実現しよう	8 動きがいる 経済をも	<ul style="list-style-type: none"> 雇用の携帯を問わず、性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを差別せず、人物本位、能力本位の採用を実施 	ゴール	指標
				3.4	5.5	8.8		ゴール8	④
								ターゲット	具体的な取組
								8.8	6
7	年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整 備や人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材が活躍でき る環境の構築に取り組んでいる。	社会 〔ジェンダー 平等〕		5 ジャンダー平等を 実現しよう	8 動きがいる 経済をも	10 人や団体が平等 をなくそう	<ul style="list-style-type: none"> 福岡県子育て応援宣言に登録しているので、男女関係なく子育てに積極的に参加が可能 	ゴール	指標
				5.5	8.5, 8.8	10.2		ゴール8	④
								ターゲット	具体的な取組
								8.8	6
8	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、あ らゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な 職場環境の構築に取り組んでいる。	社会 〔ハラスメント 防止〕		5 ジャンダー平等を 実現しよう	8 動きがいる 経済をも		<ul style="list-style-type: none"> ハラスメントについての社内研修（eラーニング）を実施 	ゴール	指標
				5.1, 5.4	8.8			ゴール5	④
								ターゲット	具体的な取組
								5.5	6
9	疾病予防や早期発見、感染症防止などの衛生対策を講じるとともに、良 好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでい る。	社会 〔健康経営〕		3 すべての人に 健康と安全を	8 動きがいる 経済をも		<ul style="list-style-type: none"> 感染症の拡大を防止するため、テレワークや時間差出勤などの対策を実施 	ゴール	指標
				3.4	8.8			ゴール3	②
								ターゲット	具体的な取組
								3.4	7
10	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、 社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社 内外にわたる人材の育成に取り組んでいる。	経済・社会 〔人材育成〕		4 読み物を みんなに	8 動きがいる 経済をも	17 パートナーシップで 目標を実現しよう	<ul style="list-style-type: none"> 資格手当や資格取得支援を行い、従業員の取組意欲を高めている。 社内外における研修の受講奨励を行っている。 	ゴール	指標
				4.4	8.2, 8.6	17.17		ゴール8	②
								ターゲット	具体的な取組
								8.2	5
11	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人 情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整 備している。	社会 〔不正防止〕		16 平和と公正を すべての人々に			<ul style="list-style-type: none"> 情報セキュリティ対策を推進 	ゴール	指標
				16.1, 16.3, 16.5				ゴール16	⑯
								ターゲット	具体的な取組
								16.3	12
12	自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設 置し、CSV（※）などを適切に推進すると共に、災害時等の事業 の継続や事業承継など持続可能な事業経営に取り組んでいる。	経済・社会 〔持続可能性〕		11 積み重ねから 大きな力へ	12 つくる責任 つかう責任	13 環境変動に 具体的な対策を	<ul style="list-style-type: none"> SDGsへの取組に関する情報を開示 	ゴール	指標
				11.b	12.6	13.1		ゴール12	①
								ターゲット	具体的な取組
								12.6	20

※CSV（Creating Shared Value：共通価値の創造）

企業が社会課題に取り組み、社会に対して価値を創造することでビジネス（経済的な価値）を創出すること。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和7年9月23日

団体名 株式会社堀建ホーム

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

SDGsへの取り組みを通じて企業は自身の事業活動が社会や環境を考慮するようになり、持続可能な事業活動を継続するための基盤を固める

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を 目指す分野 に「○」		SDGs達成に向けた 重点的な取組	指標（KPI）・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で 設定してください。		最も関連性のある 「北九州市基本計画」との関係	
					最も関連性のある 重点戦略との関係	
経済		温室効果ガスの削減	指標 (KPI)	低公害車両 (EV FCV)の採用	稼げる まち	指標 ⑩ 健康寿命
社会			目標値		彩りあ るまち	○ 具体的な取組
環境	○		その他 (その他の場合)	2025年 1台 ↓ 2028年 2台	安らぐ まち	33 安心して生み育てるこことできる環境 の整備
経済	○		指標 (KPI)	育児休暇の取得率	稼げる まち	指標 ④ 女性就業率(25~44歳)
社会		子育て支援	目標値		彩りあ るまち	○ 具体的な取組
環境			その他 (その他の場合)	育休取得率100% 2028年		6 性別にかかわらないキャリア形成の支 援
経済			指標 (KPI)	アルコールチェック カーの導入	稼げる まち	指標 ⑯ 社会動態
社会	○	業務上、車両を運転する際にアルコール チェックを行う	目標値		彩りあ るまち	○ 具体的な取組
環境			その他 (その他の場合)	2025年 0台 ↓ 2028年 5台	安らぐ まち	29 誰もが安心して暮らせる環境づくり

記載について

- 「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- 必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
- （1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません）
- 指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。

SDGsの達成や地域課題の解決を目指すパートナーシップ構築に向けて

団体名: 株式会社堀建ホーム

SDGsの達成や地域課題の解決に、パートナーシップを通じて取り組むために、自らの組織が提供できる価値や必要としているものについて記入してください。

◆1)自らの組織が提供できる価値(商品・サービス・ノウハウ)

誰の (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	どんな課題に対して どんなSDGsゴールに対して	何を使って	何が出来るか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例: 温室効果ガス削減・働き方改革など)
企業・自治体・教育機関・NPO法人等団体・市民	選ばれる住まい環境づくり	地域に根差して培ってきた建設業の技術やノウハウ	誰もが安心して暮らせる住環境づくり	建設技術 地域の安全・防災 暮らしの利便性向上 資産を守る 温室効果ガスの削減

◆2)自らの組織が必要としているもの(商品・サービス・ノウハウ・連携先)

解消したい地域課題・達成したいSDGs目標	自分たちの組織に不足している要素 (人材・製品・サービス・ノウハウ・技術・連携先・資金)	どのような利害関係者と (企業・自治体・教育機関・団体・市民など)	課題を解決するために何をしたいか	キーワード(3つ～5つ程度) ※1行に1個ずつ記載してください (例: 温室効果ガス削減・働き方改革など)
人材不足	人材、サービス	企業・自治体・教育機関・団体・市民など	人材獲得、定員管理、AI活用	AIの導入 働き方改革 ICT活用

記載について

・1)および2)の各項目について具体的な内容を記載して下さい。