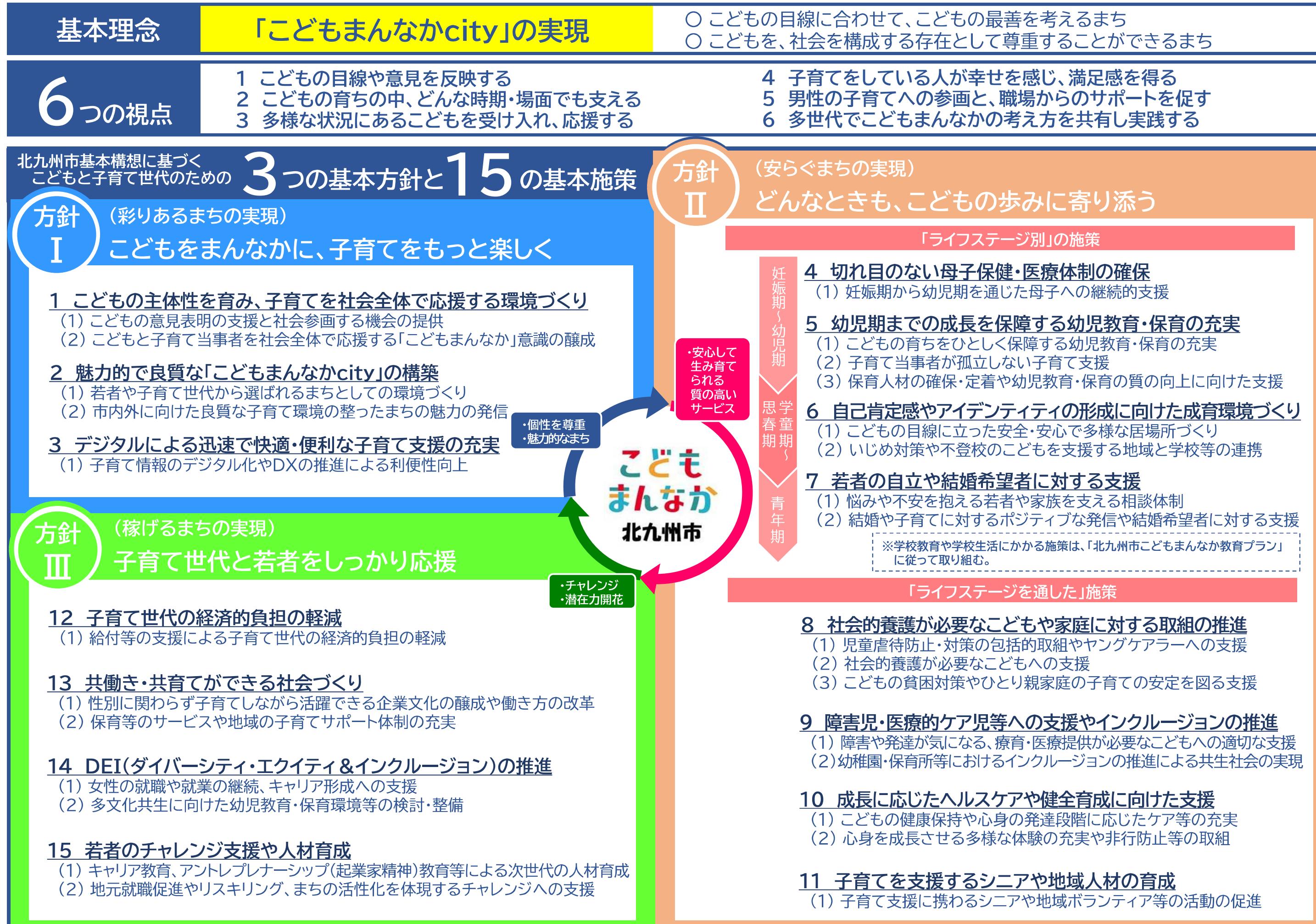


# 北九州市こどもプラン

令和 7 年度の新規・拡充の主な取組について

# 「北九州市こどもプラン」の体系

計画期間:令和7年度～令和11年度



## 基本施策1 子どもの主体性を育み、子育てを社会全体で応援する環境づくり

## まちごと職業体験

## ● 社会全体で子どもの夢を応援する

初開催  
(R7)

企業・団体の協力のもと市内11か所で小中学生向けの職業体験を実施（夏休み期間中）

幼稚園の先生 保育士	飛行機に 関わる仕事	獣医師	警察官	サッカー選手	花屋の仕事	本屋の仕事	放送局の仕事

※その他に「こども記者」や「こども市長」体験も実施



## 基本施策3 デジタルによる迅速で快適・便利な子育て支援の充実

## 子育て情報サイト「子育てマップ北九州」

## ● 見やすく・利用しやすいサイトへの改修

多言語対応  
 ①英語  
 ②中国語・簡体  
 ③中国語・繁体  
 ④ベトナム語

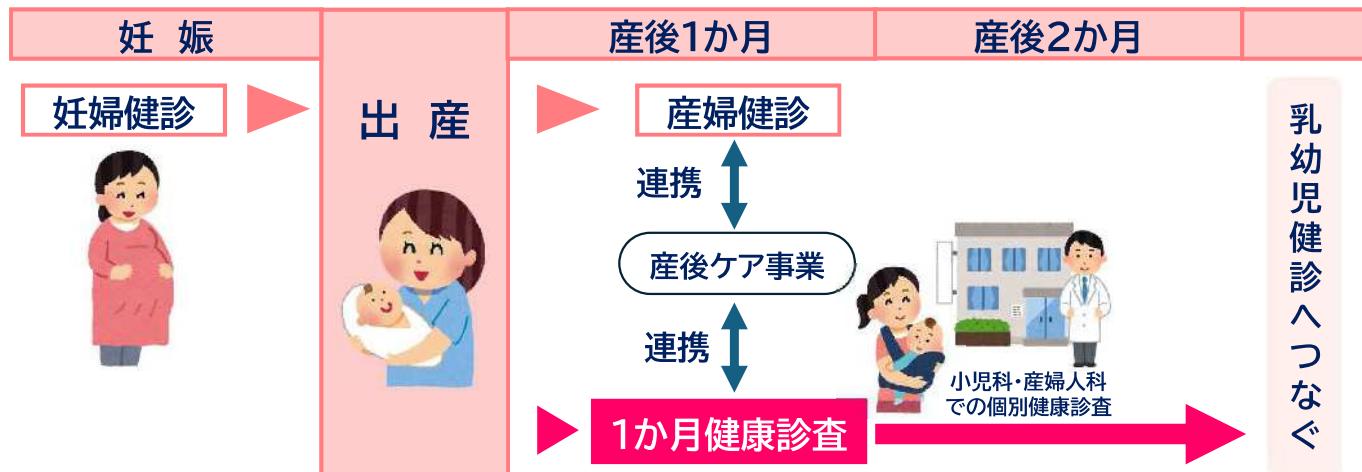
わかりやすくアイコン表示

種別で3色に色分け

受入可能児童数(市HP)のリンク先を掲載

育ちのはじまりサポート(1か月児健康診査)● 妊産婦の不安や負担の軽減新規事業  
(R7.10~)

病気などの早期発見・早期治療に繋げるとともに、産後の子育てへの心配事や不安などの相談支援を目的に、1か月健康診査を実施

保育人材の雇用支援● 人材の安定確保に向けた待遇・勤務環境の改善若年層保育士・幼稚園教諭に対する待遇改善

R7から待遇改善手当の対象を幼稚園にも拡充

市内の私立幼稚園及び保育所等における保育人材(保育士・幼稚園教諭)の確保を目的に、新規採用者への就職準備金および採用2~3年目の保育士・幼稚園教諭への待遇改善に要する費用を補助する。

保育補助者雇用強化事業

R7から雇上げにかかる費用の一部を補助

保育補助者等を雇用することで、保育士の業務負担を軽減し、働きやすい環境づくりを整備する。



## 青少年施設リニューアルプロジェクト

### ● 施設の現状調査や公募条件の検討等の実施

こどもや若者を中心とした利用者ニーズの変化を踏まえ、青少年施設の機能の集約や民間活力の導入を検討



## 第2子以降の保育料無償化(拡充)

### ● 多子世帯の経済的負担の軽減



施設	0~2歳児	3~5歳児
保育所・認定こども園等	第2子以降無償化 (R5.12~)	無償 (R1.10~)
幼稚園	<p>【2歳児】</p> <p>○一時預かり事業(Ⅱ型)</p> <p>第2子以降無償化(R5.12~)</p>	<p>無償 (R1.10~)</p> <p><b>○2歳児保育(各園の自主事業)</b> ※ 第2子以降無償化(R7年度~)</p>

拡充

## 放課後児童クラブの利用者支援

### ● 開所時間の早期化

学校の長期休暇期間中、8時00分より前に開所するクラブに対する加算を創設し、早朝からの受入を促進



25クラブ ▶ 39クラブ ▶ **81** クラブ  
(R5年度) (6年度) (7年度)

### ● 昼食の提供支援

学校の長期休暇期間中、スマホアプリを活用した昼食のお弁当注文と配達を市内全クラブに展開

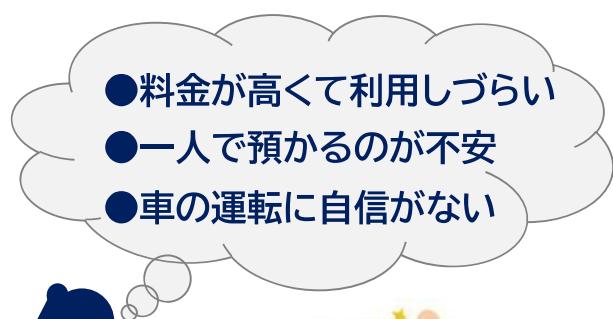


30クラブ(試行実施) ▶ **全て** のクラブ  
(R6年度) (7年度)

## シン・子育てファミリー・サポート事業

### ● 地域の中で支え合う

「子育てを手伝ってほしい方」と「子育てを手伝ってくださる方」による相互援助活動  
保育所、幼稚園、放課後児童クラブ等の開始時間前及び終了後における「預かり」や「送迎」を支援



リニューアル

- 1 料金をワンコイン(500円)に!  
市負担で報酬額もUP
- 2 民間連携で会員宅以外の預かり場所を確保!複数会員が一緒に預かり
- 3 タクシーによる送迎支援!  
市が料金の一部を負担



さらに(R7.8~)

育休復帰1年目の会員は、育休復帰前後の期間、無料で利用可能に!(1回2時間・最大24回)

## シン・子育てファミリー・サポート事業



2024年度

(一社)日本子育て制度機構【大阪府】

### ベスト育児制度賞(少子化対策部門賞)受賞



- ベスト育児制度賞は、今回で8回目の実施
- 日本子育て制度機構が、**全国の地域の子育て支援制度や取組の活性化のきっかけとなることを趣旨に実施**
- 2024年度 育児制度賞(少子化対策部門)は、**少子化の時代に、子どもを産みやすい環境作りの手助けとなると期待される制度を表彰**

## パパ育休応援プロジェクト

- 柔軟に働き続けることができる企業文化や意識の醸成

### パパ育休第一号サポート奨励金

市内中小企業の初めての男性育休取得に対し、その企業に奨励金を交付。サポートする同僚への代替手当や派遣社員受入などに活用してもらうことで、社員のライフとキャリアを応援する職場づくりの第一歩を応援

**新規事業**  
(R7.6~)



### パパ育休セミナー

市内企業の男性育休取得促進を目的に、取得を考えている男性とその家族を対象に、こどもが生まれてからの「働きかた」や「暮らしかた」を考えるキッカケとなるイベントの開催

**初開催**  
(R7.6.21)

