

北九州市こどもプラン

令和 7 年度の新規・拡充の主な取組について

「北九州市こどもプラン」の体系

計画期間：令和7年度～令和11年度

基本理念

「こどもまんなかcity」の実現

- こどもの目線に合わせて、こどもの最善を考えるまち
- こどもを、社会を構成する存在として尊重することができるまち

6つの視点

- 1 こどもの目線や意見を反映する
- 2 こどもの育ちの中、どんな時期・場面でも支える
- 3 多様な状況にあるこどもを受け入れ、応援する

- 4 子育てをしている人が幸せを感じ、満足感を得る
- 5 男性の子育てへの参画と、職場からのサポートを促す
- 6 多世代でこどもまんなかの考え方を共有し実践する

北九州市基本構想に基づく
こどもと子育て世代のための

3つの基本方針と15の基本施策

方針Ⅰ (彩りあるまちの実現)

こどもをまんなか、子育てをもっと楽しく

- 1 こどもの主体性を育み、子育てを社会全体で応援する環境づくり**
(1) こどもの意見表明の支援と社会参画する機会の提供
(2) こどもと子育て当事者を社会全体で応援する「こどもまんなか」意識の醸成
- 2 魅力的で良質な「こどもまんなかcity」の構築**
(1) 若者や子育て世代から選ばれるまちとしての環境づくり
(2) 市内外に向けた良質な子育て環境の整ったまちの魅力の発信
- 3 デジタルによる迅速で快適・便利な子育て支援の充実**
(1) 子育て情報のデジタル化やDXの推進による利便性向上

方針Ⅲ (稼げるまちの実現)

子育て世代と若者をしっかり応援

- 12 子育て世代の経済的負担の軽減**
(1) 給付等の支援による子育て世代の経済的負担の軽減
- 13 共働き・共育てができる社会づくり**
(1) 性別に関わらず子育てしながら活躍できる企業文化の醸成や働き方の改革
(2) 保育等のサービスや地域の子育てサポート体制の充実
- 14 DEI(ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン)の推進**
(1) 女性の就職や就業の継続、キャリア形成への支援
(2) 多文化共生に向けた幼児教育・保育環境等の検討・整備
- 15 若者のチャレンジ支援や人材育成**
(1) キャリア教育、アントレプレナーシップ(起業家精神)教育等による次世代の人材育成
(2) 地元就職促進やリスキリング、まちの活性化を体現するチャレンジへの支援

方針Ⅱ

(安らぐまちの実現)

どんなときも、こどもの歩みに寄り添う

「ライフステージ別」の施策

妊娠期・幼児期

- 4 切れ目のない母子保健・医療体制の確保**
(1) 妊娠期から幼児期を通じた母子への継続的支援

- 5 幼児期までの成長を保障する幼児教育・保育の充実**
(1) こどもの育ちをひとしく保障する幼児教育・保育の充実
(2) 子育て当事者が孤立しない子育て支援
(3) 保育人材の確保・定着や幼児教育・保育の質の向上に向けた支援

- 6 自己肯定感やアイデンティティの形成に向けた成育環境づくり**
(1) こどもの目線に立った安全・安心で多様な居場所づくり
(2) いじめ対策や不登校のこどもを支援する地域と学校等の連携

- 7 若者の自立や結婚希望者に対する支援**
(1) 悩みや不安を抱える若者や家族を支える相談体制
(2) 結婚や子育てに対するポジティブな発信や結婚希望者に対する支援

※学校教育や学校生活にかかる施策は、「北九州市こどもまんなか教育プラン」に従って取り組む。

思春期・学童期
青年期

「ライフステージを通した」施策

- 8 社会的養護が必要なこどもや家庭に対する取組の推進**
(1) 児童虐待防止・対策の包括的取組やヤングケアラーへの支援
(2) 社会的養護が必要なこどもへの支援
(3) こどもの貧困対策やひとり親家庭の子育ての安定を図る支援

- 9 障害児・医療的ケア児等への支援やインクルージョンの推進**
(1) 障害や発達が気になる、療育・医療提供が必要なこどもへの適切な支援
(2) 幼稚園・保育所等におけるインクルージョンの推進による共生社会の実現

- 10 成長に応じたヘルスケアや健全育成に向けた支援**
(1) こどもの健康保持や心身の発達段階に応じたケア等の充実
(2) 心身を成長させる多様な体験の充実や非行防止等の取組

- 11 子育てを支援するシニアや地域人材の育成**
(1) 子育て支援に携わるシニアや地域ボランティア等の活動の促進

こども
まんなか
北九州市

・個性を尊重
・魅力的なまち

・安心して
生み育て
られる
質の高い
サービス

・チャレンジ
・潜在力開花

まちごと職業体験

● 社会全体でこどもの夢を応援する

初開催
(R7)

企業・団体の協力のもと市内11か所で小中学生向けの職業体験を実施（夏休み期間中）

幼稚園 の先生 保育士	飛行機に 関わる仕事	獣医師	警察官	サッカー選手	花屋の仕事	本屋の仕事	放送局の仕事

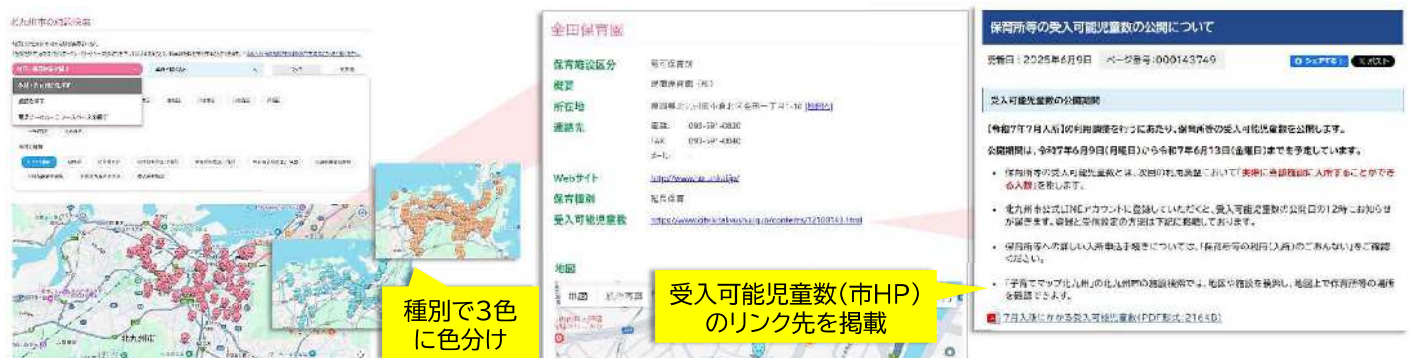
※その他に「こども記者」や「こども市長」
体験も実施

子育て情報サイト「子育てマップ北九州」

● 見やすく・利用しやすいサイトへの改修

多言語対応
①英語
②中国語・簡体
③中国語・繁体
④ベトナム語

わかりやすくアイコン表示

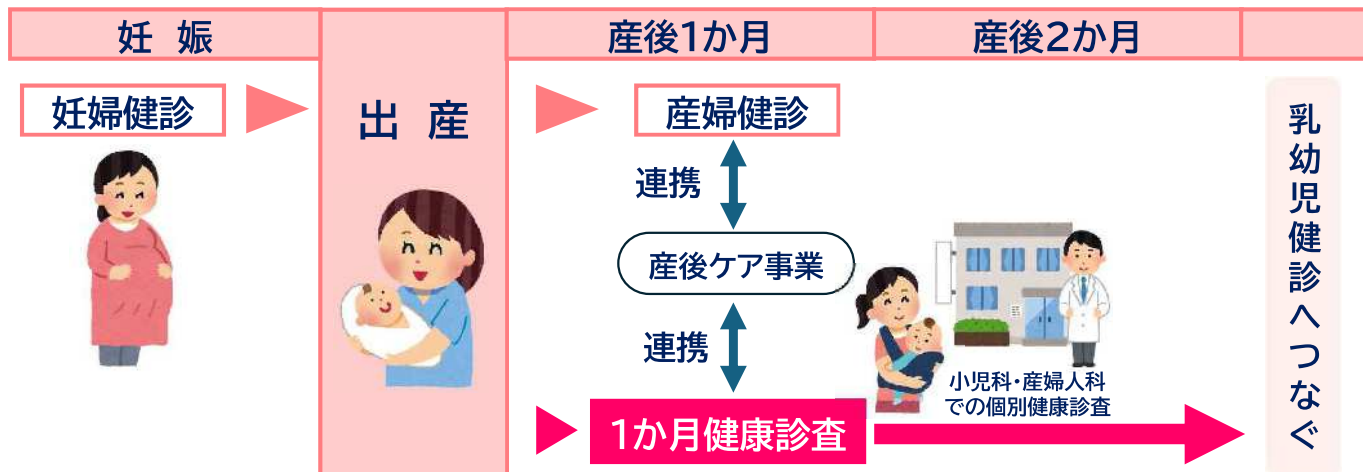


育ちのはじまりサポート(1か月児健康診査)

新規事業
(R7.10~)

● 妊産婦の不安や負担の軽減

病気などの早期発見・早期治療に繋げるとともに、産後の子育てへの心配事や不安などの相談支援を目的に、1か月健康診査を実施



保育人材の雇用支援

● 人材の安定確保に向けた処遇・勤務環境の改善

若年層保育士・幼稚園教諭に対する処遇改善

R7から処遇改善手当の
対象を幼稚園にも拡充

市内の私立幼稚園及び保育所等における保育人材(保育士・幼稚園教諭)の確保を目的に、新規採用者への就職準備金および採用2~3年目の保育士・幼稚園教諭への処遇改善に要する費用を補助する。

保育補助者雇上強化事業

R7から雇上げにかかる
費用の一部を補助

保育補助者等を雇用することで、保育士の業務負担を軽減し、働きやすい環境づくりを整備する。



青少年施設リニューアルプロジェクト

● 施設の現状調査や公募条件の検討等の実施

こどもや若者を中心とした利用者ニーズの変化を踏まえ、青少年施設の機能の集約や民間活力の導入を検討



玄海青年の家(昭和45年開設)

第2子以降の保育料無償化(拡充)

● 多子世帯の経済的負担の軽減



施設	0～2歳児	3～5歳児
保育所・認定こども園等	第2子以降無償化 (R5.12～)	無償 (R1.10～)
幼稚園	<div>【2歳児】</div> <div>○一時預かり事業(Ⅱ型)</div> <div>第2子以降無償化(R5.12～)</div>	無償 (R1.10～)
	<div>拡充</div> <div>○2歳児保育(各園の自主事業)</div> <div>※ 第2子以降無償化(R7年度～)</div>	

放課後児童クラブの利用者支援

● 開所時間の早期化

学校の長期休暇期間中、8時00分より前に開所するクラブに対する加算を創設し、早朝からの受入を促進



25クラブ ▶ 39クラブ ▶ **81**クラブ
(R5年度) (6年度) (7年度)

● 昼食の提供支援

学校の長期休暇期間中、スマホアプリを活用した昼食のお弁当注文と配達を市内全クラブに展開



30クラブ(試行実施) ▶ **全てのクラブ**
(R6年度) (7年度)

シン・子育てファミリー・サポート事業

● 地域の中で支え合う

「子育てを手伝ってほしい方」と「子育てを手伝ってくださる方」による相互援助活動
保育所、幼稚園、放課後児童クラブ等の開始時間前及び終了後における「預かり」や「送迎」を支援

- 料金がなくて利用しづらい
- 一人で預かるのが不安
- 車の運転に自信がない

リニョール

- 1 料金を**ワンコイン(500円)**に！
市負担で**報酬額もUP**
- 2 民間連携で**会員宅以外の預かり場所**を確保！複数会員が一緒に預かり
- 3 **タクシーによる送迎支援**！
市が料金の一部を負担

さらに(R7.8~)

育休復帰1年目の会員は、育休復帰前後の期間、**無料で利用可能に！**(1回2時間・最大24回)

シン・子育てファミリー・サポート事業



2024年度

(一社)日本子育て制度機構〔大阪府〕

ベスト育児制度賞(少子化対策部門賞)受賞



授賞式(R7.5.22)

- ベスト育児制度賞は、今回で8回目の実施
- 日本子育て制度機構が、全国の地域の子育て支援制度や取組の活性化のきっかけとなることを趣旨に実施
- 2024年度 育児制度賞(少子化対策部門)は、少子化の時代に、子どもを産みやすい環境作りの手助けとなると期待される制度を表彰

パパ育休応援プロジェクト

● 柔軟に働き続けることができる企業文化や意識の醸成

パパ育休第一号サポート奨励金

市内中小企業の初めての男性育休取得に対し、その企業に奨励金を交付。サポートする同僚への代替手当や派遣社員受入などに活用してもらうことで、社員のライフとキャリアを応援する職場づくりの第一歩を応援

新規事業
(R7.6~)

パパ育休セミナー

市内企業の男性育休取得促進を目的に、取得を考えている男性とその家族を対象に、**こどもが生まれてからの「働きかた」や「暮らしかた」**を考えるキッカケとなるイベントの開催

初開催
(R7.6.21)