

ワークライフバランスを推進・実践している企業を表彰いたしました。

市長賞

株式会社 タカギ

全ての取り組みの根幹となっているのは、
「皆が楽しく働ける職場を提供する」という
経営理念

Congratulations!

代表取締役社長
高城 いづみ



創業時に掲げた「皆が楽しく働ける職場を提供する」という目的を実現するため、2020年「DE&I 推進プロジェクト」を発足。経営陣の理解と支援のもと、社員主導で様々な取り組みを推進している。2021年に始めた独自の育休制度「育トレ」は、5%だった男性社員の育休取得率を導入翌年に80%、2023年には100%を達成。制度の理解を深める「育トレBOOK」



や育休中の過ごし方を夫婦で話し合うための「育トレミーティングシート」を配布。制度を利用する側だけでなく、会社全体の意識を変え、取り組みとして社内外での注目を集めている。横断型女性コミュニティやキャリア開発支援など、女性活躍を後押しする制度も充実。今後も社内外に向けて DE&I 推進活動の周知に取り組み、多様な人を仲間として受け入れ、共に成長する職場環境の整備に注力していく。

特長的な取組内容

- 最大20日の有給休暇の追加付与、取得者は人事評価の影響を受けない「育トレ制度」
- 女性の活躍を後押しする一環として「妊活」に対する理解を深めるサポートも。
- 転勤可否選択制、フレックスタイム、月10万円までの通勤手当支給など、様々な制度を導入。

業 種／製造・販売
従業員数／1,463名(うち女性770名)
所 在 地／小倉南区堀越 413



奨励賞

株式会社 小林組

社員が笑顔になるような施策を次々に導入
目指すのは、北九州で1番の
スーパーホワイトな建設会社！

Congratulations!

代表取締役
小林 亮介



就任2年目・5代目の社長が「地元で1番のスーパーホワイトな建設会社になる」という目標を設定。休日や賞与などの待遇アップや、評価制度の見直し、職場環境の改善、社員の心のケアなど幅広い問題に着手。長年勤務している社員から「別の会社になったよう」と言われるまでになった。

普段は各現場に社員が分散するため、集まる機会が少なく、意思疎通や情報を共有しづらい

という問題には「若手会議」「未来会議」という場を新設。社内の風通しが非常に良くなったと感じている。昨年初めて実施した社内旅行には全員が参加し、2024年以降は離職者ゼロを達成している。

月に1度、サンキューカードを投函して感謝の気持ちを伝える「スマイルプロジェクト」やリフレッシュ休暇の新設など、目標達成のための施策を続々と展開中。

特長的な取組内容

- 評価制度(目標管理・通常業務)を導入し、平等な評価での昇給を実現。
- 「若手会議」「未来会議」を通じて、若手や中堅社員の主体性と成長を促す。
- フレッシュ休暇の新設、クリスマスケーキ・おせち配布、スマイルプロジェクトの実施など多彩な施策を導入。

業 種／総合建設業
従業員数／21名(うち女性4名)
所 在 地／小倉北区青葉 2-7-27



ワークライフバランス推進で充実と成果を。

市長賞

株式会社 不動産のデパートひろた

安心して働くことができる職場環境を
長期的な視点で整備し
“持続可能な成長”を目指す

Congratulations!

代表取締役
廣田 豊



「従業員満足度が高いほど優秀な人材が増え、組織が持続的に成長する」という社長の考えのもと、20年ほど前から職場環境の向上に積極的に取り組んでおり、今回で3度目の受賞となる。

女性社員のキャリア継続支援やリモートワークの導入により、ライフステージに左右されない柔軟な働き方が可能になり、社員一人ひとりの多様な働き方を支える体制を構築している。また、毎年「ES チェックシート」を外部機関に依頼し、結

果を社員に公表。改善に向けた研修を実施するなど、従業員満足度の向上に努めている。さらに、業務改善提案制度を通じて、社員自身が主体的に業務効率化や職場環境改善に取り組める仕組みを整え、組織全体の生産性向上にも寄与している。

コロナ禍を機に社内コミュニケーションの重要性を再認識し、「大運動会・餅つき大会・BBQ・ボウリング大会・バスハイク」などのイベントを開催。チーム意識を向上させ、職場に活気をもたらしている。

特長的な取組内容

- 育児休業取得率は男女ともに100%を維持。男性の取得日数は28日へ拡大した。
- リモートワークの導入により、転居後もキャリアを継続し、昇進できる体制を構築。
- 業務改善提案制度や社内イベント・クラブ活動の支援を通じて、チーム意識向上と社内コミュニケーションを促進。

業 種／不動産業
従業員数／93名(うち女性48名)
所 在 地／八幡東区山王 1-11-1



奨励賞

株式会社 DAHLIA

働く母親にとって
「こんな制度があったらいいな」を実現
社員と会社が、共に満足できる好循環を生み出している

Congratulations!

代表取締役
木村 早希



社長が4児の母であり、子育てをしながら働いていた経験から「女性が無理をせず、長く楽しく働ける制度」を実現。急病や行事参加など家庭の事情で出社困難な際はテレワークへの変更や子ども同伴出勤、短時間の中抜け許可など柔軟に対応。子育て中の女性が積極採用しているため、社内も“お互い様”の精神で団結。職員の家族同士でレクレーションを開催するなど、家族ぐるみの付き合いで絆を深めている。

医療や介護という“命に関わる仕事”であるため、顧客と接するスタッフのケアに重きを置いており、「リフレッシュ5連休」「月2回の無料エステ」、家事に専念するための「半休制度」などを設けている。

その結果、いきいきと働くスタッフの仕事ぶりが評判を呼び、新規案件が増加。人材も紹介やSNSで集まるため、求人にも困らないそう。今後は一時保育や産後ケアなどが一緒になった施設を作り、働く母親の受け皿を増やす予定だ。

特長的な取組内容

- 現場の声を大切にした柔軟な制度で、仕事と家庭を両立できる職場環境を整備。
- リフレッシュ5連休、ハナハナタイム(月2回のエステ)など、社員自身の心身ケアを積極支援。
- 人手不足と言われる医療・福祉業界で「人が辞めず、人が育つ」良好な職場環境を構築。

業 種／医療・福祉・美容
従業員数／23名(うち女性22名)
所 在 地／小倉北区高尾 1-5-1

