

令和8年度 北九州市職員採用試験

変更点について

北九州市人事委員会
令和8年2月10日公表

KITAKYUSHU CITY
北九州市 **職**員募集
RECRUITING

行政委員会事務局任用課
電話:093-582-3041
mail:gyou-ninyo@city.kitakyushu.lg.jp

職員募集HP



1 技術区分（土木・建築・電気・機械）の採用を強化！



上級の受験可能年齢(下限年齢)を「20歳」に引き下げます。

(年齢は、令和9年4月1日時点)

〈対象区分〉 土木・建築・電気・機械の全ての上級・新卒向け区分

【春季枠】土木(専門面接)、建築(専門面接)、電気(専門面接)、機械(専門面接)

【通常枠】土木 I、建築 I、電気 I、機械 I

【秋季枠】土木(専門面接)

〈ポイント〉

採用試験に合格した後も、学業を続けて、専門性を高めることができます。

- ・学歴は問いません。
- ・高等専門学校5年生、短期大学2年生も受験できます。20歳でも上級職として採用されます。
- ・大学2年生も受験できます。採用猶予で、卒業まで就学を継続できます。
- ・大学への編入、大学院への進学等の場合、採用を猶予します(最大2年間)。

現行

【受験資格】

- ・【春季枠】 22歳～40歳
 - ・【通常枠】 21歳～30歳
 - ・【秋季枠】 21歳～40歳
- ※21歳の受験は、大学3年生に限る。

【採用猶予制度の例】

- ・大学院に進学希望
⇒採用を2年間猶予し、修了後に採用
- ・大学3年生、大学院1年生
⇒採用を1年間猶予し、修了後に採用

変更後

【受験資格】

- ・【春季枠】【秋季枠】 20歳～40歳
 - ・【通常枠】 20歳～30歳
- ※20歳、21歳も学歴や在学中を問わず受験可能
在学中の場合は卒業後に採用

【採用猶予制度の例】

- ・大学院に進学
⇒採用を2年間猶予し、修了後に採用
- ・大学3年生、大学院1年生
⇒採用を1年間猶予し、卒業・修了後に採用
- ・**大学2年生**
⇒ **採用を2年間猶予し、卒業後に採用**
- ・**高専、短大等から大学に進学・編入**
⇒ **採用を最大2年間猶予し、大学卒業後に採用**

2 社会人経験者の募集を拡大！

「行政Ⅱ（民間等経験）」「行政Ⅱ（行政経験）」の募集数を拡大します。



〈対象区分〉

【通常枠】行政Ⅱ（民間等経験）、行政Ⅱ（行政経験）

- ・採用予定数を倍増します！
令和7年度 9名 ⇒ 令和8年度 20名程度
- ・試験内容は、令和7年度から変更ありません。

SPI3(テストセンター方式) + WEB面接 + 個別面接

試験会場への
来場は1回のみ！

行政経験者区分で
一定の要件を満たす合格者は
合格後に実施する選考により
係長級以上の職位で
採用される場合があります。

社会人経験をいかして、北九州市役所という新たな舞台でご活躍ください！

現行

令和7年度 実績

試験区分	採用 予定数	受験者数	合格者数	競争倍率
行政Ⅱ（民間等経験）	6人	154人	7人	22.0倍
行政Ⅱ（行政経験）	3人	71人	4人	17.8倍
合計	9人	225人	11人	20.5倍

変更後

令和8年度 予定

試験区分	採用 予定数
行政Ⅱ（民間等経験）	合計 20人程度
行政Ⅱ（行政経験）	

※ 区分ごとの内訳は試験案内をご確認ください。

3 よりチャレンジしやすい試験に！

(1)【春季枠】【秋季枠】技術区分の第3次試験の事前課題を廃止

〈対象区分〉

【春季枠】土木(専門面接)、建築(専門面接)、電気(専門面接)、機械(専門面接)

【秋季枠】土木(専門面接)

- ・第3次試験「専門個別面接」の事前課題「専門性確認シート」を廃止します。
- ・「専門個別面接」では、エントリーシートや履歴書等を踏まえ、専門性を口頭で確認します。
- ・試験内容は、以下のとおりです。

SPI3(テストセンター方式) + 個別面接 + 専門個別面接

ご自身の専門性や経験を、ぜひアピールしてください！

事前課題の分野による
得意・不得意の
影響がありません！

(2)【通常枠】上級消防士の第2次筆記試験「小論文」を廃止

〈対象区分〉

【通常枠】上級・消防士(教養択一)、上級・消防士(SPI3)

現行

試験区分	第1次試験		第2次試験	
消防士 (教養択一)	教養試験 体力テスト	個別面接	小論文	個別面接
消防士 (SPI3)	SPI3 体力テスト	個別面接	小論文	個別面接

変更後

試験区分	第1次試験		第2次試験
消防士 (教養択一)	教養試験 体力テスト	個別面接	個別面接
消防士 (SPI3)	SPI3 体力テスト	個別面接	個別面接