

北九州リスキリングキャンパス運営事業 企画提案書の項目及び評価のポイント

以下のとおり応募者に提案を求め、各委員 **100点満点**による審査・評価とする。

1 事業実施にあたっての基本的な考え方【10点】

- (1)全体を通しての基本方針・コンセプトがしっかりしているか。
- (2)実現可能な内容であるか。
- (3)事業の実施効果が見込まれるか。
- (4)数値目標の達成が期待できるか。

2 運営体制及び実施スケジュール【10点】

- (1)人員体制(人数、役割、指揮監督体制)が適切な配置となっているか。
- (2)進行管理体制(全体・業務ごとのスケジュールリング等)が整っているか。
- (3)機動力を有し、日々の打ち合わせや緊急事態発生時に、適切に対応できる体制づくりができているか。

3 事務局の設置【10点】

- (1)円滑に事業運営が実施できる体制であるか。
- (2)参加者及び参加企業へのフォローアップ体制がとれているか。
- (3)参加者及び参加企業の募集にあたり、企業訪問や経済団体との連携以外の新たに集客手段が盛り込まれた企画内容であるか。
- (4)事業の目標達成にむけて、効果的な広報が実施できる体制がとれているか。

4 各プログラム共通事項【10点】

- (1)社内人材のリスキリング促進を目指すうえで、満足度の高いプログラムであるか。
- (2)プログラムを実施できる体制が整っているか。

5 参加希望者・経営層向けセミナーや企業間交流会等の企画・開催【10点】

- (1)リスキリングが会社にもたらす効果や成功事例等を市内企業に共有し、市内企業がリスキリングについて関心を深められる効果的なセミナーを提案できているか。
- (2)市内企業やリスキリング経験者等の交流会を組み込んだ上で、北九州リスキリングキャンパスの説明会を兼ねた企画内容であるか。

6 リスキリングプログラム(3 コース)の企画・開催【30点】

- (1)市内企業の社内人材向けリスキリングプログラムを実施にあたり、市内企業のリスキリングの現状、ニーズを踏まえた3コースの企画内容であるか。
- (2)参加者のスキル向上だけでなく、参加企業の企業価値向上に繋がるコース内容であるか。
- (3)各コースにレベル別や職位別の対応を実施する等、参加者の既存スキルのレンジに沿い、受講満足度が担保された柔軟性のあるプログラムであるか。
- (4)学んだスキルを自社での実践に繋がられる効果的な実践の場を提供できる企画内容であるか。

7 活用可能なリソースを駆使した人材育成プログラムの企画・開催【20点】

- (1)6のプログラムに加えて、参加者が興味・関心のある分野はもちろんのこと、幅広いリスキリング分野のスキル向上に寄与するような独自のリスキリングプログラムであるか。
- (2)参加者自身が自律的に学習し、学び続ける姿勢を身につけられる実効性のある学習コンテンツ・サポート体制となっているか。