

～組織を引っ張る原動力になる!～ 若手リーダー養成研修

<会場> 北九州テクノセンタービル

研修のねらい

厳しい経営環境の中で企業が将来にわたって発展し続けていくためには、組織の力を磨いていく必要があります。そのためには企業の未来を支える若手社員が自律的・積極的に業務を推進し、リーダーとして活躍できる能力や個性を高めていくことが重要です。

本研修では、若手リーダーが、周囲に積極的に働きかけ、チームの目標達成を推進していくための、上司の補佐の仕方や後輩指導のスキル、チームでの仕事の進め方を学びます。また、将来、組織の中心となるために、「理想のリーダー像」を目指した今後の行動計画を考え、組織の中核的人材としてレベルアップを目指します。

研修のポイント

- ☑ 若手リーダーとしての自分の立ち位置を理解し、職場の中核的人材へ成長するための意識改革につなげます。
- ☑ 後輩指導のポイントや上司との連携について演習を交えて学びます。
- ☑ チーム内のまとめ役として周囲を巻き込みながら、仕事を進める方法について理解します。

研修期間

2026年
6/23(火) ~ 24(水)
(2日間 12時間)

対象者

20代から30代の若手中堅社員

- 職場を引っ張る若手リーダーの方
- 職場やチーム内で後輩の育成指導をしている方
- 自身の仕事に対する意識や行動を変えたい方

定員 **15**名

受講料 **22,000**円(税込)

会場

北九州市テクノセンタービル
1階多目的ホール
(北九州市戸畑区中原新町2-1)

主催：共催

主催：中小企業大学校九州校
共催：北九州市

カリキュラム

月日	時間	科目	内容
6/23 火	9:20-9:30	開講式	オリエンテーション
	9:30-12:00	チームリーダー(若手リーダー)に求められる役割と能力	<ul style="list-style-type: none"> • 組織人としての意識を持つ • チームリーダーに求められる役割と心構え • リーダーとしての自分/フォロワーとしての自分 • 自身の振り返り(自己理解)
	13:00-16:30	チームの成果を追求する	<ul style="list-style-type: none"> • 問題をどのように発見するか • 仕事の配分と時間の配分を検討する • プロジェクトをマネジメントする(目標設定、進捗管理)
6/24 水	9:30-12:00	チームでの仕事の進め方とコミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> • 目標の共有と周囲との関係づくり • コミュニケーションの原則 • メンバーの動機づけ • 心理的安全性を作る
	13:00-16:30	「理想のリーダー像」と今後のキャリアプラン(自己革新術)	<ul style="list-style-type: none"> • 「理想のリーダー像」の検討 • 今後のキャリアの歩み方 • 自身のスキルの磨き方(自己革新術) • これからの行動プラン
	16:30-16:40	終講式	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

※お昼休みは12:00～13:00を予定しておりますが、予告もなく変更する可能性があります。ご了承ください。

※会場の駐車場はご利用できません。近隣の有料駐車場をご利用頂くか公共交通機関でお越しください。

講師紹介(敬称略)



オフィスブルーミングスマイルズ 代表
植村 恵美(うえむら えみ)

福岡県出身。西南学院大学商学部経営学科を卒業後、資格取得支援機関やプロの司会者として経験を積み、2008年にオフィスブルーミングスマイルズを設立。企業戦略の達成に向けた「人的資本経営」の実践を支援するプロフェッショナルとして、組織の課題解決や組織強化のための伴走支援を行う。特に、エグゼクティブ向けの「1on1コーチング」、スピーチスキル強化のためのプレゼンテーション講習、さらには、リスクマネジメント領域のハラスメント対策やメンタルヘルス対応において、高い専門性を発揮し、企業の付加価値向上に寄与している。また、地域社会との連携も重視し、花火大会やイベントでのMCを務め、地域活性化にも尽力。人財教育・育成から経営コンサルティング、組織力強化に至るまで、あらゆる視点から企業の成長をサポートし、持続可能な経営の実現に貢献する存在として、高い評価を受けている。一般社団法人企業まるごとノンバーバルコミュニケーション協会 代表理事。

お申し込み方法、お問い合わせ先等は裏面をご覧ください。
Webからもご覧いただけます。

【研修に関して 電話 092-263-1554 (九州校)】