

市政だより

北九州

政令市としての一体性と総合性を發揮し
市民サービスの向上をはかるために

市の機構をあらためる

北九州市の機構は、発足以来旧市の組織をそのまま各区にのこし、また、同じ業務が本庁、各区に分散し、おまけに業務の担当部局が区によって異なっていたり、権限、指揮命令系統が明確でなかったりして新市としての一体性や、大都市としての行政能力の發揮のうえに障害となっていました。このため、市では機構改革を行ない、9月1日を目標に実施することになりました。新しい機構のあらましを問答形式でご紹介します。

二重行政をなくす

【問い】なぜ、機構改革が心要なのですか。
【こたえ】合併の当初、とりあえず新市を發足させるため職員数はふやさず、本庁の市長事務部局はできるだけ少なくし旧五市の職員の二割以下で發足しました。

このため各区に旧市の機構をほとんど残し、その上に本庁の機構をのせた、いわゆる二重機構で、今日まで過してきました。

しかし、一年半たってみると、組織上、いろいろな不都合があることがわかってきました。つまり行政上の働きの大部分が区にあり本庁は単にその取りまとめをするということだけでは、強力な百万都市としての行政力を十分に發揮できないということです。

【問い】なぜ、機構改革が心要なのですか。北九州市の發展も望めないし、大きな力をもち、市民サービスを向上させ、明るく住みよい百万都市にするという合併の意義もうすれてしまいます。このようなわけで、市の一体性と総合的な行政力が發揮できるように機構組織への改革が必要になってきたのです。
【こたえ】現在の機構組織は、どのような点が不都合なものでしょうか。
【こたえ】まず、旧市の機構が各区に残っていて、同じことが区と本庁に分散しているということとです。そのうえ、同じしごとでも区によっては担当の部局がちがっているところもあります。このため、しごとについての範圍や権限、指揮命令系統が不明確で、本庁と区との連絡にもムダがあったり職員数にも各区で差があったりし

て、合併の効果を十分に發揮できません。

【こたえ】市民と関係の深い清掃、農政、建築部門を本庁直屬とし、タテ割り機構にした場合、住民サービスが低下するようないはありませんか。
【こたえ】清掃、農政、建築については、本庁直屬の事務所を各区におき、市民に直接関係のある業務を担当させます。以前よりしごとの責任がはっきりし、スピードが早くなるので、住民サービスはかえって向上します。

市民課などは従来どおり

【問い】戸籍や住民登録、市税などの窓口はどうなるのですか。
【こたえ】市民生活にいちばん関係が深い戸籍、住民登録、印鑑証明など市民課関係のしごとや、市税関係のしごとなどは、これまでどおり、ぜんぶ区役所で事務をとりまわす。市政全般についての意見や要望なども、区役所の市民相談係でお聞きします。

区に商工、農政事務所

【問い】各区の商工、農政関係課をなくし、本庁に一本化されるのとはどうですか。
【こたえ】各区の商工・農林水産関係課を廃止し、それにかわるものとして区に本庁直屬の商工事務所、農政事務所を配置します。これは、大都市として、広域的な行政が要求されているためです。本来、商工行政、農林水産行政というものは、市として一つのものであるべきです。区によって差があつたりしたのでは事業の發展は望みません。

【こたえ】いまより悪くなるようなことは、いまだにありません。清掃事業は、市民のみなさんのいちばんの関心の的になっていることです。いままでは、旧市の機構のまま、区長のもとにつけて作業をしていました。しかし、その能力や人員、方法など区によって

相当な差があり、みなさんの不満をかかっていたことは事実です。こんどの機構改革では、これらの点をできるだけ是正し、命令系統と責任体制を一本化して、処理のスピードアップと市民サービスの向上を考えています。

【問い】戸籍や住民登録、市税などの窓口はどうなるのですか。
【こたえ】市民生活にいちばん関係が深い戸籍、住民登録、印鑑証明など市民課関係のしごとや、市税関係のしごとなどは、これまでどおり、ぜんぶ区役所で事務をとりまわす。市政全般についての意見や要望なども、区役所の市民相談係でお聞きします。

【こたえ】区に建築事務所を配置してご相談に応じます。また、いままでは市営住宅の計画、設計なども、本庁と五区に分散していたため、同じような市営住宅をつくる時でも、五区それぞれ設計図を作っていました。そこで、本庁に技術者を集め、ムダをはぶきたいと考えています。

【こたえ】衛生局に新しく公害対策課をおいて、北九州市に青空をとり返し、緑と太陽にあふれたまちづくりをするために、ばいじん防止対策を強化します。また、中小企業者の要望にこた

【こたえ】衛生局に新しく公害対策課をおいて、北九州市に青空をとり返し、緑と太陽にあふれたまちづくりをするために、ばいじん防止対策を強化します。また、中小企業者の要望にこた

【こたえ】衛生局に新しく公害対策課をおいて、北九州市に青空をとり返し、緑と太陽にあふれたまちづくりをするために、ばいじん防止対策を強化します。また、中小企業者の要望にこた

【こたえ】衛生局に新しく公害対策課をおいて、北九州市に青空をとり返し、緑と太陽にあふれたまちづくりをするために、ばいじん防止対策を強化します。また、中小企業者の要望にこた

【こたえ】衛生局に新しく公害対策課をおいて、北九州市に青空をとり返し、緑と太陽にあふれたまちづくりをするために、ばいじん防止対策を強化します。また、中小企業者の要望にこた

【こたえ】衛生局に新しく公害対策課をおいて、北九州市に青空をとり返し、緑と太陽にあふれたまちづくりをするために、ばいじん防止対策を強化します。また、中小企業者の要望にこた

【こたえ】衛生局に新しく公害対策課をおいて、北九州市に青空をとり返し、緑と太陽にあふれたまちづくりをするために、ばいじん防止対策を強化します。また、中小企業者の要望にこた

裏面に つづく

えて、経済局に中小企業課を新設して、その振興策をはかり、企業の育成に力を注ぎます。

職員を適正配置

【とい】人事局をつくるのとこのですが、これは市職員に対するシメツケを行ない労働強化をしいるものではないでしょうか。

【こたえ】市職員の労働強化をしようとは考えていません。北九州市は旧五市の職員の待遇の違いなどをそのままにして合併しましたので、これらあとしまつに忙殺され、職員が働きやすいくみになっていない。

各種手当の統一や、職員の適正配置、百万都市の職員としての研修など重要な諸問題をかかえています。これらの問題を解決するため、従来の人事局を人事局に昇格し、職員が一日も早く市民のために働きやすい状態をつくることにしました。

人事局の設置は、あくまでも暫定的なもので、前記の懸案問題が解決すれば、もとの人事部にもどりたいと考えています。ですから職員の労働強化になることはありませんし、むしろこの機構改革でムダとムリがなくなり、職員としては働きやすくなるはずで。

【とい】指揮命令系統を統一するとのことですが、そうするとどんな効果があるのでしょうか。

【こたえ】市長の意志が正確にしかも確実に末端まで伝わることにより、市の行なう事業が完全にできると思っています。指揮命令系統

が不明確ですと、責任体制があいまいになり、住民サービスの向上はのぞけません。ですからこんどの機構改革で指揮命令系統の統一をはかり、責任体制を確立することを、主眼にしたわけですね。

経過措置も考えて

【とい】合併のさいの経過措置でいろいろなり決めがありますが機構改革はこれに反してはいませんか。

【こたえ】合併にあたっての経過措置(タッチゾーン)のとり決めの末尾に「経過措置の期間に新市において、できうるものから各区の行政水準を落さないことと、急激な変化を住民に与えないため、まえにたつて、漸次調整し新市の一体性をはかるようにする」とあります。経過措置期間中は、いっさいの変更をしてはいけないというのでなく、五か年の間に漸次変更して早く新市としての一体性をはかるべきである」と、規定しているものと考えます。

ことしは経過措置期間のちょうど中間にあたりますのでさきに述べたように、行政水準を落さないこと、急激な変化を与えないことなどの点も十分考慮して、さらに市民サービスの向上にこの機構改革案を作成したわけですね。

か市民のみなさんも、北九州市がほんとうの百万都市としての力を備えた、明るく住みよい、緑と太陽のまち」になるために、市政に対し、今後ともいっそうご支援くださいますよう、お願いいたします。

昭和三十九年四月十五日

第三種郵便物認可

編集

総務局行政課

印刷

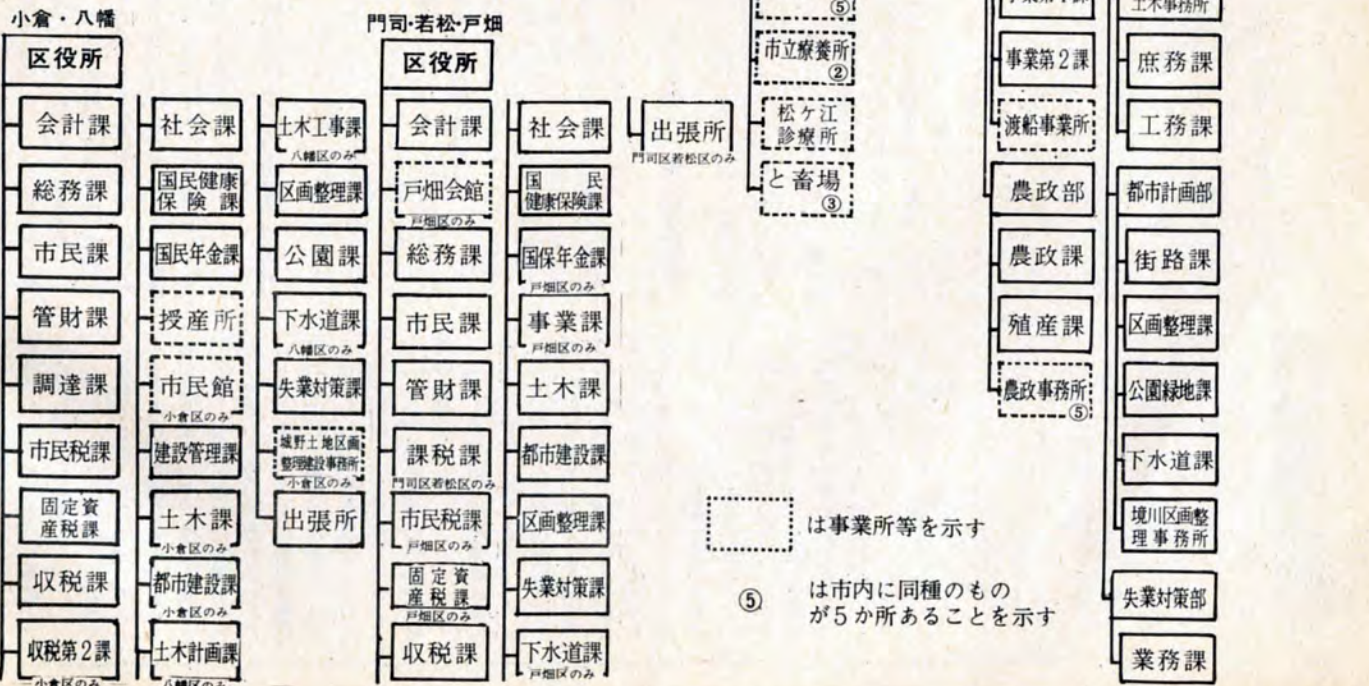
日進印刷株式会社(小倉区)

一部三頁



新しい機構表

(市長事務部局のみ)



は事業所等を示す
⑤ は市内に同種のもの
が5か所あることを示す